

# Rencontres de l'emploi public

EN PAYS DE LA LOIRE

3 au 9  
MARS  
2026

# Programme



Web-conférences pour  
recruteurs, managers et RH  
soucieux de sécuriser leurs recrutements,  
d'attirer et fidéliser les talents

INSCRIPTIONS : [urlr.me/hzQNFe](https://urlr.me/hzQNFe)

# **PARIC© : DU CODÉVELOPPEMENT À L'INGÉNIERIE DU RECRUTEMENT**

***Une méthode humaine enrichie par l'intelligence collective et les sciences du comportement***

**Mardi  
3 mars  
2026**

**10h > 11h30**



**KAMELIA  
SASSI**

Dans un contexte de tensions sur l'emploi public et de complexification des métiers, les méthodes de recrutement classiques montrent leurs limites. La conférence présentera la méthode PARIC©, une approche innovante de recrutement fondée sur l'intelligence collective, issue du codéveloppement et enrichie par les apports des sciences du comportement. À partir de retours d'expérimentation dans la fonction publique, il s'agira de montrer comment PARIC permet d'analyser des situations réelles de travail, de réduire les biais de décision, d'améliorer l'expérience candidat et de sécuriser les choix de recrutement, tout en transformant le recrutement en levier d'apprentissage organisationnel.

Ingénierie territoriale, **Kamélia Sassi** est cheffe de service « Amélioration continue » au sein de la fonction publique territoriale, facilitatrice en intelligence collective appliquée au recrutement et créatrice de la méthode PARIC©. Elle dispose d'un double cursus en ressources humaines (Master RH) et en systèmes d'information (Master en systèmes d'information). Elle intervient également comme vacataire à Aix-Marseille Université sur des thématiques liées à la gestion de projet, aux systèmes d'information numériques et aux RH, ainsi qu'au CNFPT sur le codéveloppement, les neurosciences et le management. Forte d'une expérience opérationnelle en recrutement, elle développe la méthode PARIC© en parallèle de ses missions, dans une logique de recherche-action appliquée aux pratiques RH.

<https://www.linkedin.com/in/kamelia-sassi/>

## **RECRUTER AUTREMENT, LA MÉTHODE DE RECRUTEMENT PAR SIMULATION « MRS » DE FRANCE TRAVAIL PRO**

**Jeudi  
5 mars  
2026**

**10h30 > 12h**



**STÉPHANIE  
TRICOIRE  
&  
ANNE  
MAILLARD**

La Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) de France Travail permet d'évaluer les candidats à partir de mises en situation professionnelles, indépendamment du CV et des diplômes. Fondée sur l'analyse du poste, elle mesure les habiletés réellement nécessaires à l'exercice des missions. Cette approche objective sécurise les recrutements et élargit les viviers de candidats. Adaptée aux recrutements contractuels des trois fonctions publiques, la MRS favorise l'égalité des chances et la diversité. France Travail accompagne l'employeur à chaque étape du processus.

L'équipe MRS de France Travail met en œuvre un processus de recrutement innovant permettant aux employeurs de sélectionner autrement et efficacement.

L'originalité de la méthode : Pas de CV, pas d'expérience professionnelle, pas de diplôme MAIS une évaluation des HABILETÉS !

Une méthode de recrutement inclusive ouverte à tous les profils.

<https://pro.francetravail.fr>



# RECRUTER AVEC LE DISC C'EST POSSIBLE

Vendredi  
6 mars  
2026

14h > 15h30

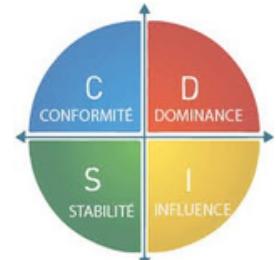


RÉMY  
LEMAUR

La méthode DISC, connue aussi sous l'appellation langage des couleurs, est un outil d'évaluation comportementale. Il ne permet pas d'évaluer les compétences d'une personne. Alors, si ce n'est pas un outil de sélection, pourquoi l'utiliser en recrutement ? C'est l'objet de cette web-conférence durant laquelle vous découvrirez en quoi la connaissance des préférences comportementales d'un futur collaborateur peut être déterminante lors de son recrutement.

Rémy Lemaury est consultant, spécialisé en stratégie commerciale et accompagnement de Managers. Après avoir occupé des postes de direction commerciale dans l'industrie durant plus de 25 ans, il décide de mettre son expérience au service des managers et forces de vente en s'intéressant aux soft skills, et prend en charge la direction générale d'un organisme de formation, avant de redevenir indépendant. Il est en charge des certifications pour la région Ouest pour Assessments 24x7.

[www.linkedin.com/in/remy-lemaury-consultant-44210](https://www.linkedin.com/in/remy-lemaury-consultant-44210)



## IA ET RECRUTEMENT PUBLIC

Lundi  
9 mars  
2026

9h30 > 11h30



NICOLE  
ROBERT

Deux heures pour comprendre les usages spécifiques de l'intelligence artificielle dans le recrutement public, entre opportunités et vigilance éthique. Une approche concrète et sécurisée pour intégrer l'IA de manière responsable.

- Comprendre les usages spécifiques de l'IA appliqués au recrutement dans le secteur public.
- Identifier les étapes où l'IA apporte une valeur ajoutée (sourcing, analyse de candidatures, annonces, suivi).
- Repérer les risques : biais algorithmiques, discriminations indirectes, erreurs d'interprétation.
- Connaître les précautions juridiques et réglementaires (RGPD, statut FP, accessibilité numérique).
- Développer une posture critique et éthique dans l'adoption des solutions IA.

Fondatrice du cabinet DIOTIME COACHING, **Nicole Robert** accompagne les organisations et leurs dirigeants publics dans leurs enjeux RH, managériaux et de transformation. Ancienne DRH du secteur public, elle est coach professionnelle et logothérapeute, spécialisée dans la quête de sens personnelle et professionnelle, ainsi que la raison d'être collective (équipe ou organisation). Elle apporte son expertise pour aider les organisations à relever les défis actuels notamment professionnaliser les pratiques de recrutement, fidéliser les agents et renforcer leur marque employeur.

<https://www.linkedin.com/in/nicole-robert-diotime-coaching/>  
<https://www.diotime-coaching.fr>



DIOTIME COACHING