



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024

L'année 2024 a marqué une étape structurante pour le Centre de Gestion de la Mayenne. Portée par une mobilisation collective remarquable, elle a été rythmée par des avancées concrètes qui renforcent notre engagement auprès des collectivités territoriales.

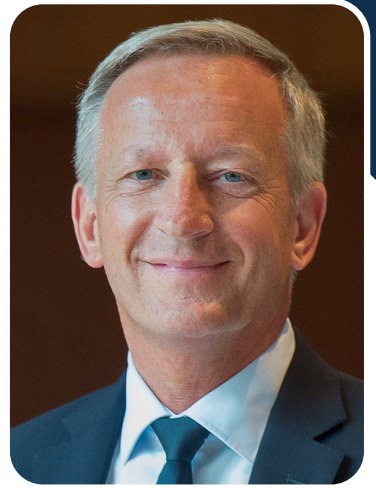
Parmi les réalisations majeures, la mise en place d'un **contrat de groupe régional pour la Protection Sociale Complémentaire** – volet Prévoyance – a rencontré une adhésion exceptionnelle : **96%** des collectivités mayennaises y ont souscrit. Ce résultat témoigne de notre capacité à **construire ensemble** des dispositifs solidaires, protecteurs et adaptés aux réalités du territoire.

Notre activité a connu une croissance significative, illustrant la montée en puissance de notre expertise et de notre rôle de facilitateur : triplement des saisines du CST, doublement des ateliers retraite, progression de 10% du taux de retour du Rapport Social Unique. Ces indicateurs témoignent d'un **enrichissement des données RH**, désormais précieuses pour affiner notre compréhension des enjeux territoriaux.

Parallèlement, nous poursuivons activement la **modernisation de nos services**. La **dématérialisation** des concours progresse, tandis que notre Pôle Santé se renforce avec l'arrivée d'une psychologue et d'un médecin, pour un **accompagnement plus réactif et pluridisciplinaire**.

Je tiens à remercier sincèrement les membres du Conseil d'administration pour leur engagement constant et leur vision, ainsi que tous les agents du Centre de gestion pour leur professionnalisme et leur investissement quotidien. C'est cette **dynamique collective** qui constitue le socle de notre action.

L'année 2025 s'annonce tout aussi structurante, avec des chantiers ambitieux : le développement d'un **réseau départemental** et une formation spécifique pour les Secrétaires généraux de mairie, la mise en place d'une **plateforme de signalement**, ou encore la préparation aux **élections professionnelles de 2026**. Nous abordons ces défis avec une volonté intacte : celle de **rester un partenaire agile, innovant et engagé au service de la fonction publique territoriale en Mayenne**.



Olivier RICHEFOU

Président du Centre de gestion de la fonction publique territoriale de la Mayenne

Organisation du CDG

Pôle Sécurisation juridique et expertise RH

- Conseil juridique / Droit syndical
- Gestion statutaire / Retraite / CAP-CCP / Discipline / CST
- Protection sociale

Pôle Appui aux collectivités

- Concours / Examens professionnels
- Intérim territorial / Bourse de l'emploi
- Archivage
- RSU / Formation

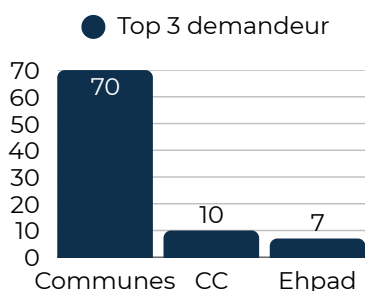
Pôle Santé au travail et prévention

- SPAT
- Conseil médical / Accompagnement à la mobilité / Handicap et maintien dans l'emploi

Pôle Administration générale et relations partenaires

- Accueil / Secrétariat / Assemblées / RH
- Finances / Contrôle de gestion
- Communication / Documentation
- Relations partenaires et suivi coopération régionale
- Informatique et réseaux

Conseil juridique



Sur 6 mois

- **576** avis rendus
- **35** avis déontologiques
- **60 %** par écrit
- **40 %** par oral

Top 3 des demandes d'avis

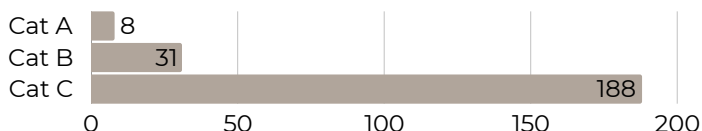


Gestion statutaire

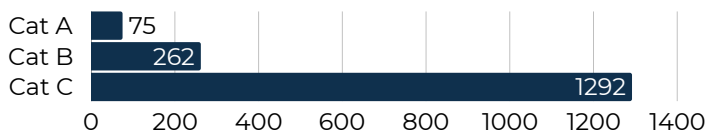
- **271** collectivités gérées
- **4 912** agents gérés
- **1 856** arrêtés d'avancement transmis aux collectivités
- **950** modèles envoyés
- **450** études de dossiers
- **3 000** saisies d'arrêté
- **10** RDV
- **2 500** tel/mail



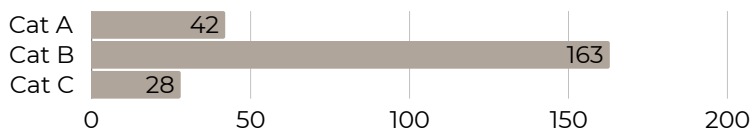
● Arrêtés d'avancement de grade réalisés



● Arrêtés d'avancement d'échelon réalisés



● Dossiers déposés de promotion interne



Retraite



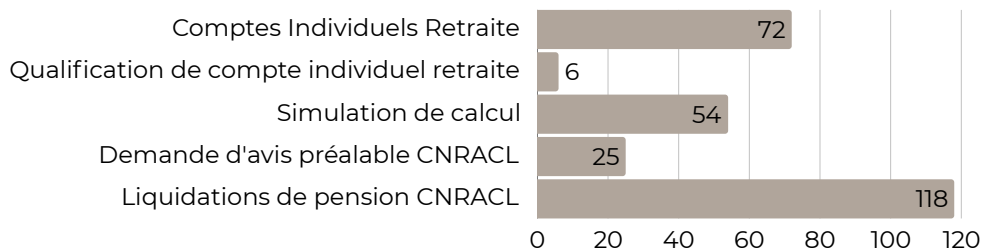
- **11** RDV individuels
- **9** accompagnements personnalisés retraite (APR)
- **827** tél/mail
- **275** dossiers dématérialisés traités
- **3** dossiers non dématérialisés traités



Ateliers pédagogiques en direction des gestionnaires retraite des collectivités

- **28** personnes
- **8** groupes
- **8** demi-journées

● Dossiers dématérialisés



Instances
paritaires



- 1 CAP de catégorie C
- 1 CCP
- 2 conseils de discipline

Protection
sociale



- 235 collectivités
- 3 613 agents
- 436 contrats
- 1124 sinistres déclarés
- 3 842 prestations versées
- 50 expertises réalisées
- 1 contre visite



Capital décès

- 76 819,47 € versés
- 6 ayants droit

- 8 CST
- 4 CST extraordinaires
- 927 demandes d'avis

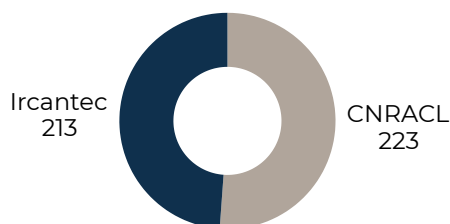
- 4 RDV FSSSCT
- 17 demandes d'avis

- 2 218 mails
- 8 visio conférences

Top 3 des demandes d'avis



Nombre de contrats

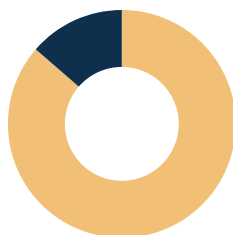


Bourse
de l'emploi

2266
opérations

Types d'opération

Emplois non permanents
309

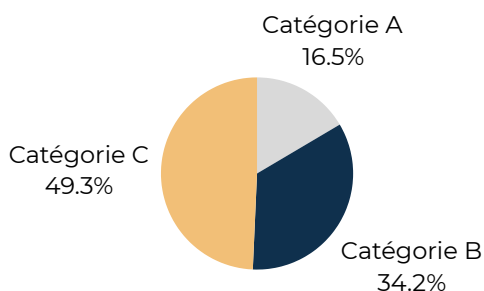


Emplois permanents
1957

Top 3 des filières avec offres d'emploi



Répartition par catégorie



Top 3 des collectivités employeurs



Promotion de l'emploi public



- 4 participations à des forums de l'emploi

Concours / exam pro

Concours



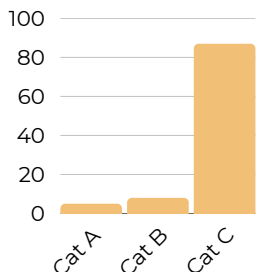
- 1 concours
 - Assistant socio-éducatif
- 105 postes ouverts
- 346 candidats admis à concourir
- 346 candidats présents
- 101 candidats admis
- 4 jours d'oraux
- 24 examinateurs

Mise en place de la dématérialisation pour les épreuves orales (saisie des notes en ligne par les jurys)

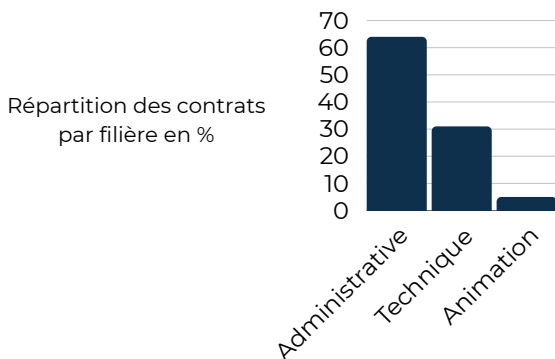
Intérim



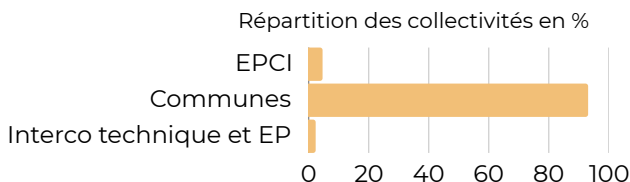
- 51 agents contractuels ayant bénéficié d'au moins un contrat sur l'année
- 44 collectivités utilisatrices
- 130 contrats
- 265 bulletins de paie



Répartition des contrats par catégorie en %



Répartition des contrats par filière en %



Répartition des collectivités en %

- rencontres de l'emploi 2024 à Mayenne le 24 septembre 2024
- carrefour de l'orientation à CHOLET (49) le 21 novembre 2024 dans le cadre de la coopération régionale CDG Pays de la Loire
- big bang de l'emploi à Laval les 4 et 5 octobre 2024
- forum de la mobilité et de l'emploi public (e forum) le 15 mars 2024

Examen professionnel



- 2 examens pro
 - Adjoint technique principal de 2ème classe
 - Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe
- 201 candidats admis à concourir
- 184 candidats présents
- 158 candidats admis
- 3 jours d'oraux (+ jours d'épreuves pratiques)
- 9 examinateurs

Formation MACT (2023-2024)



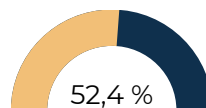
- 709 heures de formation
- 14 semaines de stage en collectivité
- 11 stagiaires
- 100 % reçus
- 9 originaires de la Mayenne
- 3 déjà fonctionnaires
- 4 recrutés en collectivité
- 2 en recherche d'emploi

Experte itinérante



- 6 communes
- 78 interventions

RSU



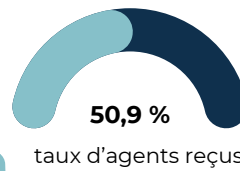
- 133 RSU validés
- 52,4 % de retour (41,7 % en 2023)

Archives

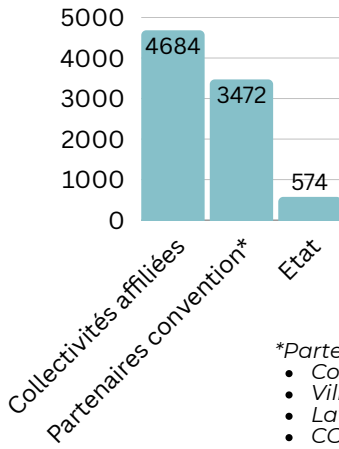


- 11 missions initiales
- 4 missions de maintenance
- 13 diagnostics préalables
- 429 jours d'intervention
- 335,5 mètres linéaires classés
- 258,8 mètres linéaires éliminés
- 32 330 km parcourus

- 8 730 agents suivis
- 4 443 agents reçus en 2024



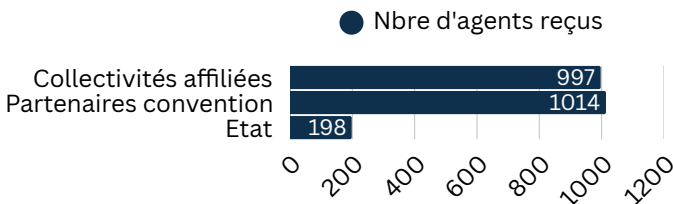
Répartition des agents suivis



- 40 visites de poste
- 13 rencontres employeurs et/ou responsables RH
- 39 vaccins contre la leptospirose

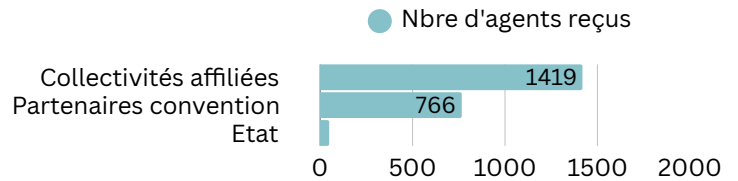


Consultations médicales



- Consultations délocalisées
- Château-Gontier : **91 jours**
 - **723** agents vus

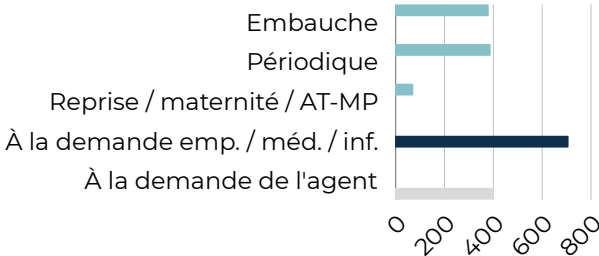
Entretiens de Santé Travail Infirmier (ESTI)



- Entretiens délocalisés
- Lassay-les-Châteaux : **8 jours**
 - Château-Gontier : **27 jours**
 - Ernée : **5 jours**
 - **613** agents vus

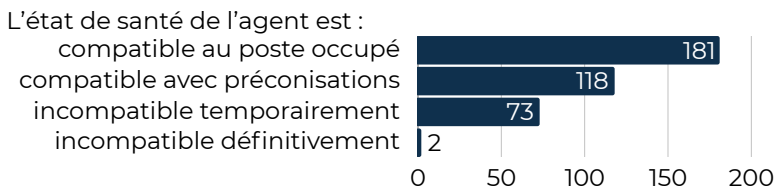
Type de consultation

- consultations réglementaires
- à la demande de l'employeur / médecin / infirmière
- à la demande de l'agent



Conclusions médicales

Suite à la demande de l'employeur / médecin / infirmière



Conseiller en prévention des risques professionnels

période de janvier à avril 2024

- 42 accompagnements de collectivité
- 21 visites de poste

Animation du réseau des assistants de prévention de la Mayenne

- 55 agents en formation continue
- 34 agents en formation initiale



Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels

- 5 créations
- 4 mis à jour
- 10 en cours de réalisation

Intervention
psychologue

FREE

Inclus dans la cotisation

- 5 accompagnements collectifs
- 2 accompagnements "encadrement"
- accompagnements individuels

Agents rencontrés
220



Nbre d'entretiens
467



Soumis à devis

- 4 analyses des pratiques professionnelles
- 1 démarche qualité de vie et conditions de travail
- 2 sensibilisations de service

Conseil
médical

Plénier
10

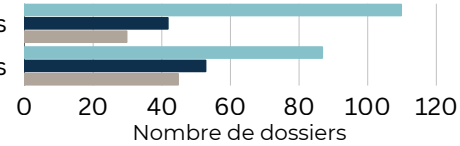


Restreint
11

Restreint Plénier

Restreint / hors compétences

collectivités affiliées
collectivités non affiliées



Santé au Travail et
Evolution Professionnelle

- Sessions d'accompagnement STEP conjointes avec le CNFPT et les CDG 49 et 72
- 3 sessions / 12 agents

Conseil en évolution
professionnelle

- 27 agents accompagnés mobilité subie
- 6 agents accompagnés mobilité choisie
- 12 ateliers collectifs de présentation de la FPT à des agents en mobilité ou reconversion

Conseil
en recrutement

- 5 analyses des candidatures et participation au jury de recrutement
- dont 4 secrétaires de mairie
- dont 1 agent en charge de l'agence postale

Convention
chômage

- Convention avec le CDG 17
- 68 dossiers

Accueil



7 900 appels reçus
au standard

Assemblées



- 5 conseils d'administration
- 50 délibérations votées

Paie à façon



- 17 collectivités
- 2 919 bulletins de salaire

RH interne

- 26 agents titulaires
- 11 agents contractuels
- 1 apprenti
- 3 départs
- 6 recrutements sur l'année
 - 4 emplois permanents,
 - 2 agents en remplacement

Groupe de travail sur la **rénovation
du règlement intérieur**

Finances / Comptabilité



- 1 884 titres
- 1 623 mandats
- 3 800 008,90 € de recettes
- 3 527 238,60 € de dépenses

PROJETS 2024

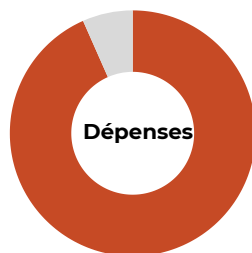
- changement de logiciel finance
- déconcentration de la préparation budgétaire et de la saisie des engagements

Marchés publics



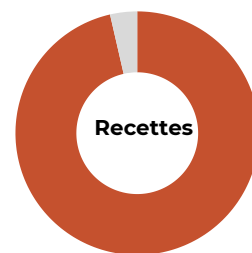
- 1 marché lancé
 - Reliure des actes administratifs et des actes d'état civil pour le compte des collectivités affiliées au CDG

Investissement
6.6%



Fonctionnement
93.4%

Investissement
3.6%



Fonctionnement
96.4%

Relations
partenaires

Coopération régionale des CDG des Pays de la Loire

PROJET 2024

- **Protection Sociale Complémentaires (PSC) - volet prévoyance**
 - **accompagnement des collectivités** dans la mise en place d'un contrat de prévoyance (sécurisation juridique, procédure, accompagnement dans le choix du pourcentage de couverture des agents)
 - **communications diverses** et organisation de **réunions de territoire** de présentation du dossier
 - **96% de collectivités adhérentes** (affiliées et non affiliées confondues) en Mayenne
 - **+ de 1100 mails** traités

- Schéma régional de coordination, de mutualisation et de spécialisation des CDG de la fonction publique territoriale des Pays de la Loire signé à Laval en 2022

4 axes de coopération

- Promouvoir et renforcer l'attractivité et la performance de l'emploi public territorial
- Accompagner les parcours dans l'emploi public
- QVT
- Faciliter la gestion des RH des collectivités territoriales en soutenant leur sécurisation

Socle commun de compétences (convention 2022-2024)

- **adhérents** : Ville de Laval, CCAS de Laval, Laval Agglo, SDIS, Région Pays de la Loire, Département de la Mayenne
- **Missions exercées** : secrétariat des conseils médicaux, assistance juridique statutaire, assistance au recrutement et accompagnement à la mobilité des agents, assistance à la fiabilisation des comptes de droits en matière de retraite, désignation d'un référent laïcité



Informatique
et téléphonie


Recrutement d'un gestionnaire informatique interne

PROJETS 2024

- Refonte de l'**arborescence réseau** : facilitation de l'intégration des nouveaux arrivants et du travail en transversalité
- Mise en place d'une nouvelle **charte de nommage** : sécurisation de la conservation des documents et du travail en transversalité
- Rédaction d'une **charte informatique**
- **Cyber-sécurité** : mise en place d'une PSSI et nomination d'un RSSI
- Préparation du **cahier des charges** d'un **marché de renouvellement du système d'information** et maintien en condition opérationnelle

Documentation
Communication

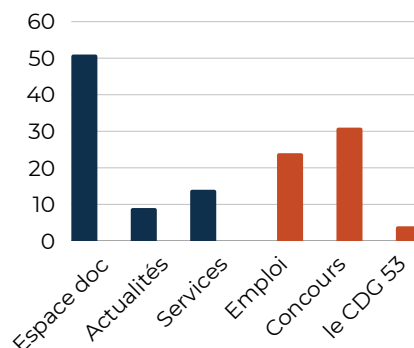
Communication externe

- **120** lettres envoyées "**Un oeil sur l'actu**"
- **95 598** destinataires
- réactivation du compte **LinkedIn** du CDG 

Communication interne

- **48 DIRE-TO-YOU** (Direction vers agents)
- **36 COM-TO-YOU** (Communication des informations statutaires vers agents)

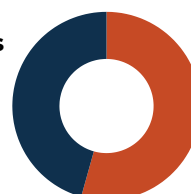
Site internet



Top 3 des pages consultées dans chaque espace en %

Ressources humaines

70497



Emploi / concours

83894

Nombre de pages consultées par espace du site Internet