Modèle à adapter n° 09-F-MOD7 - CDG 53 – (octobre 2024)

**Délibération n°\_\_\_\_\_**

**portant création du Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l’Expertise et de l’Engagement Professionnel (RIFSEEP)**

*Le conseil municipal (le conseil d’administration)*

*Vu le code général des collectivités territoriales,*

*Vu le code général de la fonction publique, notamment ses articles L712-1, L714-1 et L714-4 à L714-13 ;*

*Vu le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l’application du 1er alinéa de l’article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, modifié*

*Vu le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat, modifié*

*Vu le décret n° 2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l’appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux, modifié*

*Vu la circulaire NOR : RDFF1427139C du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel,*

*Vu le décret n° 2024-641 du 27 juin 2024 relatif au régime de certains congés pour raison de santé des fonctionnaires et des agents contractuels de l'Etat*

*Vu la délibération instaurant un régime indemnitaire en date du (préciser la date)*

*Vu (préciser les arrêtés fixant les montants de référence pour les corps et services de l’Etat, voir la liste des arrêtés dans l’espace documentaire du site Internet du CDG : n°09-F-DOC1 dans 09 – REMUNERATION / F – Régime indemnitaire et primes / – Le RIFSEEP)*

*Vu le tableau des effectifs,*

*Vu l’avis du Comité social territorial en date du …/…/…*

*et après en avoir délibéré, décide*

**Article 1 : Les deux composantes du RIFSEEP :**

Le nouveau régime indemnitaire se compose de deux éléments :

* L’Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d’Expertise liée aux fonctions exercées par l’agent et son expérience professionnelle (IFSE)
* Le Complément Indemnitaire Annuel (CIA) tenant compte de l’engagement professionnel et de la manière de servir.

**1.1 l’Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d’Expertise :**

Cette indemnité est versée en tenant compte du niveau de responsabilité et d’expertise requis dans l’exercice des **fonctions occupées par les fonctionnaires**. Chaque emploi ou cadre d’emplois peut être réparti entre différents groupes de fonctions au regard des critères professionnels suivants :

* des fonctions d’encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception,
* de la technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l’exercice des fonctions,
* des sujétions particulières ou degré d’exposition du poste au regard de son environnement professionnel.
	1. **Le Complément Indemnitaire Annuel (CIA) :**

Le complément indemnitaire est lié **à l’engagement professionnel et à la manière de servir de l’agent**. Le versement de ce complément est facultatif.

Article 2 : Bénéficiaires

Le RIFSEEP est versé :

* aux agents titulaires et stagiaires à temps complet, à temps non complet et à temps partiel,
* *(Le cas échéant)* aux agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel *(la collectivité peut prévoir des modalités particulières selon l’ancienneté de services et les conditions particulières).*

**Article 3 : Détermination des critères et des montants en fonction des groupes**

Pour l’Etat, chaque part de la prime est composée d’un montant de base modulable individuellement dans la limite de plafonds précisés par arrêté ministériel. Les montants applicables aux agents de la collectivité sont fixés dans la limite de ces plafonds.

Les agents logés par nécessité absolue de service bénéficient de montants maximum spécifiques.

*Il conviendra de supprimer les tableaux ci-dessous inutiles, compléter ceux qui concernent la collectivité et le cas échéant d’ajouter des tableaux pour les cadres d’emplois qui ne figurent pas dans ce modèle.*

* **Catégorie A**

**Attachés, secrétaires de mairie**

Arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les attachés territoriaux et les secrétaires de mairie de catégorie A.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ATTACHES TERRITORIAUX ET SECRETAIRES DE MAIRIE** | **IFSE** | **CIA** |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **CRITERES D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** | **CRITERES****D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une collectivité, secrétariat de mairie* | --- |  | --- |  |
| Groupe 2 | *Ex : Direction adjointe d’une collectivité, Direction d’un groupe de service, …* | --- |  | --- |  |
| Groupe 3 | *Ex : Responsable d’un service, chargé d’études, gestionnaire comptable* | --- |  | --- |  |
| Groupe 4 | *Ex : Adjoint au responsable de service, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, chargé de mission, …* | --- |  | --- |  |

**Assistants socio-éducatifs**

Arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l'application au corps des assistants de service social des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS** | **IFSE** | **CIA** |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **CRITERES D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** | **CRITERES** **D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, …* | --- |  | --- |  |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité, d’usagers, …* | --- |  | --- |  |

**Conseillers socio-éducatifs**

Arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l'application au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat ainsi qu'à l'emploi d'inspecteur technique de l'action sociale des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS** | **IFSE** | **CIA** |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **CRITERES D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** | **CRITERES** **D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** |
| Groupe 1 | *Ex : Directeur d’une structure,…* | --- |  | --- |  |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications* | --- |  | --- |  |

**Infirmiers en soins généraux**

**Texte provisoire en attendant la parution du texte pour « Infirmiers civils de soins généraux et spécialisés du ministère de la défense »**

Arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l'application au corps des assistants de service social des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX** | **IFSE** | **CIA** |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **CRITERES D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** | **CRITERES****D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, …* | --- |  | --- |  |
| Groupe 2 | *Ex : Encadrement de proximité, d’usagers, …* | --- |  | --- |  |

* **Catégorie B**

**Rédacteurs**

Arrêté du 19 mars 2015 pris pour l’application du décret n° 2014-513 aux corps des secrétaires administratifs des administrations d’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les rédacteurs territoriaux.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **REDACTEURS TERRITORIAUX** | **IFSE** | **CIA** |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **CRITERES D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** | **CRITERES** **D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une structure, responsable de un ou plusieurs services, secrétariat de mairie, fonctions administratives complexes* | --- |  | --- |  |
| Groupe 2 | *Ex : Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, chargé de mission, , fonctions administratives complexes* | --- |  | --- |  |
| Groupe 3 | *Ex : Encadrement de proximité, expertise, assistant de direction, gestionnaire,..* | --- |  | --- |  |

**Educateurs des APS**

Arrêté du 19 mars 2015 pris pour l’application du décret n° 2014-513 aux corps des secrétaires administratifs des administrations d’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les activités physiques et sportives.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **EDUCATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES** | **IFSE** | **CIA** |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **CRITERES D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** | **CRITERES** **D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une structure, responsable d’un ou de plusieurs services, …* | --- |  | --- |  |
| Groupe 2 | *Ex : Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, chef de bassin, …* | --- |  | --- |  |
| Groupe 3 | *Ex : Encadrement de proximité, d’usagers, …* | --- |  | --- |  |

**Animateurs**

Arrêté du 19 mars 2015 pris pour l’application du décret n° 2014-513 aux corps des secrétaires administratifs des administrations d’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les animateurs territoriaux.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ANIMATEURS TERRITORIAUX** | **IFSE** | **CIA** |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **CRITERES D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** | **CRITERES** **D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une structure, responsable d’un ou de plusieurs services, …* | --- |  | --- |  |
| Groupe 2 | *Ex : Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage,…* | --- |  | --- |  |
| Groupe 3 | *Ex : Encadrement de proximité, d’usagers, …* | --- |  | --- |  |

**Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques**

Arrêté du 14 mai 2018 pris pour l'application des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat aux corps des conservateurs généraux des bibliothèques, des conservateurs des bibliothèques, des bibliothécaires, des bibliothécaires assistants spécialisés et des magasiniers des bibliothèques

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIB** | **IFSE** | CIA |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **CRITERES D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** | **CRITERES** **D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une structure, responsable d’un ou de plusieurs services, …* | --- |  | --- |  |
| Groupe 2 | *Ex : Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage,…* | --- |  | --- |  |
| Groupe 3 | *Ex : Encadrement de proximité, d’usagers, …* | --- |  | --- |  |

**Techniciens**

Arrêté du 5 novembre 2021 portant application au corps des techniciens supérieurs du développement durable des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **TECHNICIENS** | **IFSE** | **CIA** |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **CRITERES D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** | **CRITERES** **D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** |
| Groupe 1 | *Ex : Direction d’une structure, responsable d’un ou de plusieurs services, …* | --- |  | --- |  |
| Groupe 2 | *Ex : Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage,…* | --- |  | --- |  |
| Groupe 3 | *Ex : Encadrement de proximité, d’usagers, …* | --- |  | --- |  |

* **Catégorie C**

**Adjoints administratifs**

Arrêté du 20 mai 2014 pris pour l’application du décret n° 2014-513 aux corps des adjoints administratifs des administrations dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les adjoints administratifs territoriaux.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX** | **IFSE** | **CIA** |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **CRITERES D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** | **CRITERES** **D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** |
| Groupe 1 | *Ex : Secrétariat de mairie, chef d’équipe, gestionnaire comptable, marchés publics, assistant de direction, sujétions, qualifications, …* | --- |  | --- |  |
| Groupe 2 | *Ex : Agent d’exécution, agent d’accueil, horaires atypiques…* | --- |  | --- |  |

**Adjoints techniques**

Arrêté du 28 avril 2015 pris pour l'application aux corps d'adjoints techniques des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat**.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX** | **IFSE** | **CIA** |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **CRITERES D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** | **CRITERES** **D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** |
| Groupe 1 | *Ex : Agent ayant une certaine autonomie ou responsabilité* | --- |  | --- |  |
| Groupe 2 | *Ex : Agent d’entretien* | --- |  | --- |  |

**Agents de maîtrise**

Arrêté du 28 avril 2015 pris pour l'application aux corps d'adjoints techniques des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat**.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX** | **IFSE** | **CIA** |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **CRITERES D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** | **CRITERES** **D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** |
| Groupe 1 | *Ex : Gestion, encadrement et responsabilité d’un service* | --- |  | --- |  |
| Groupe 2 | *Ex : Position d’encadrement* | --- |  | --- |  |

**Agents sociaux**

Arrêté du 20 mai 2014 pris pour l’application du décret n° 2014-513 aux corps des adjoints administratifs des administrations d’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les agents sociaux territoriaux.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX** | **IFSE** | **CIA** |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **CRITERES D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** | **CRITERES** **D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** |
| Groupe 1 | *Ex : Travailleur familial, encadrement de proximité, sujétions, qualifications, …* | --- |  |  |  |
| Groupe 2 | *Ex : Exécution, horaires atypiques…* | --- |  |  |  |

**ATSEM**

Arrêté du 20 mai 2014 pris pour l’application du décret n° 2014-513 aux corps des adjoints administratifs des administrations d’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **AGENTS TERRITORIAUX SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES** | **IFSE** | **CIA** |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **CRITERES D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** | **CRITERES** **D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** |
| Groupe 1 | *Ex : Encadrement de proximité, sujétions, qualifications, ATSEM ayant des responsabilités particulières ou complexes, …* | --- |  | --- |  |
| Groupe 2 | *Ex : Agent d’exécution, horaires atypiques…* | --- |  | --- |  |

Auxiliaires de soins

Texte provisoire en attente de la parution du texte pour « aides-soignants exerçant des fonctions d’aide-médico-technique et agents des services hospitaliers qualifiés civils du ministère de la défense »

Arrêté du 20 mai 2014 pris pour l'application aux corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat**.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **AUXILIAIRES DE SOINS**  | **IFSE** | **CIA** |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **CRITERES D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** | **CRITERES** **D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** |
| Groupe 1 | *Ex : Encadrement de proximité, sujétions, qualifications, …* | --- |  | --- |  |
| Groupe 2 | *Ex : Agent d’exécution, …* | --- |  | --- |  |

**Opérateurs des APS**

Arrêté du 20 mai 2014 pris pour l’application du décret n° 2014-513 aux corps des adjoints administratifs des administrations d’Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les opérateurs des activités physiques et sportives.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OPERATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES** | **IFSE** | **CIA** |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **CRITERES D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** | **CRITERES** **D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** |
| Groupe 1 | *Ex : Encadrement de proximité, sujétions, qualifications, responsable de la sécurité des installations servant aux A.P.S., assister le responsable de l’organisation des A.P.S., surveillant des piscines et baignades, …* | --- |  | --- |  |
| Groupe 2 | *Ex : Agent d’exécution, horaires atypiques…* | --- |  | --- |  |

**Adjoints d’animation**

Arrêté du 20 mai 2014 pris pour l’application du décret n° 2014-513 aux corps des adjoints administratifs des administrations d’Etat transposables auxadjoints territoriaux d’animationde la filière animation.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ADJOINTS TERRITORIAUX D’ANIMATION** | **IFSE** | **CIA** |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (A TITRE INDICATIF)** | **CRITERES D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** | **CRITERES** **D’ATTRIBUTION** | **MONTANT MAXI EN €** |
| Groupe 1 | *Ex : Encadrement de proximité, sujétions, qualifications, …* | --- |  | --- |  |
| Groupe 2 | *Ex : Agent d’exécution, …* | --- |  | --- |  |

**Article 4 : Réexamen du montant du RIFSEEP**

Les montants évolueront au même rythme et selon les mêmes conditions que les montants arrêtés pour les corps ou services de l’Etat.

**La part fonctionnelle (IFSE)** peut varier selon le niveau de responsabilité, d’expertise ou les sujétions auxquelles les agents sont confrontés dans l’exercice de leurs missions.

Le montant annuel attribué à l’agent fera l’objet d’un réexamen :

* en cas de changement de fonctions ou d’emploi relevant d’un même groupe de fonctions
* en cas de changement de grade ou de cadre d’emplois à la suite d’une promotion, d’un avancement de grade ou de la nomination suite à la réussite d’un concours
* au moins tous les quatre ans, en l'absence de changement de fonctions et au vu de l'expérience acquise par l'agent
* pour les emplois fonctionnels, à l’issue de la première période de détachement

**La part liée à l’engagement professionnel et à la manière de service (CIA)** sera revue annuellement à partir des résultats des entretiens d’évaluation.

**Article 5 : Modalités de maintien ou de suppression du RIFSEEP**

Conformément au décret n° 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l’Etat dans certaines situations de congés :

* En cas de congés annuels :

Pendant les congés annuels, le RIFSEEP est maintenu intégralement

* En cas de congé maternité, adoption, paternité et accueil du jeune enfant :

Le régime indemnitaire doit être maintenu dans les mêmes proportions que le traitement durant les congés pour maternité, adoption, paternité et accueil du jeune enfant (art 29 de la loi n° 2019-828).

* En cas de congé de maladie ordinaire :

Le RIFSEEP suivra le sort du traitement, c’est-à-dire plein traitement pendant 3 mois et demi traitement pendant 9 mois (*ou toute autre modalité à préciser dans la limite du sort du traitement)*

* En cas de congé longue durée :

Le versement du RIFSEEP ne pourra être maintenu en cas de congé longue durée.

*En application du principe de parité avec la fonction publique d'Etat, l'autorité territoriale ne peut attribuer un régime indemnitaire plus favorable. Or, l'Etat ne maintient pas le régime indemnitaire quand un agent est positionné en congé longue durée. Les collectivités* ***ne sont pas fondées à verser le régime indemnitaire dans ce cas*** *(*[*décret n° 2010-997 du 26/8/2010*](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000022748868)*, article 1 et Conseil d’Etat du 22 novembre 2021 (n°448779).*

* En cas de congé longue maladie

Le versement du RIFSEEP sera maintenu à hauteur de 33 % la première année et de 60 % les deuxième et troisième années. (*ou toute autre modalité à préciser dans la limite des taux de l’Etat)*

*Le versement du régime indemnitaire peut être maintenu dans la limite de ce que prévoit l’Etat pour ses agents.*

*L’Etat maintient le bénéfice des primes et indemnités à hauteur de 33 % la première année et de 60 % les deuxième et troisième années. Les collectivités, si elles souhaitent maintenir le régime indemnitaire, doivent le prévoir par délibération après avis du CST dans la limite des taux de l’Etat. (décret n° 2024-641*).

* En cas de congé grave maladie

Le versement du RIFSEEP sera maintenu à hauteur de 33 % la première année et de 60 % les deuxième et troisième années*. (ou toute autre modalité à préciser dans la limite des taux de l’Etat)*

*Le versement du régime indemnitaire peut être maintenu dans la limite de ce que prévoit l’Etat pour ses agents.*

*L’Etat maintient le bénéfice des primes et indemnités à hauteur de 33 % la première année et de 60 % les deuxième et troisième années. Les collectivités, si elles souhaitent maintenir le régime indemnitaire, doivent le prévoir par délibération après avis du CST dans la limite des taux de l’Etat. (décret n° 2024-641*).

* En cas d'accident de travail et de maladie professionnelle :

L'autorité territoriale *prévoit / ne prévoit pas* dans la délibération instaurant le régime indemnitaire le maintien du régime indemnitaire à 100 % comme le traitement*. (ou autre modalité à préciser)*

* En cas de temps partiel pour raison thérapeutique :

Les agents à temps partiel pour raison thérapeutique bénéficient du maintien de leur régime indemnitaire au prorata de leur durée effective de service.

**Article 6 : Périodicité et proratisation du versement**

L’IFSE est versé\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(Préciser la périodicité de versement de l’IFSE qui pourra être mensuelle, trimestrielle, annuelle, etc)*

Le CIA est versé \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(Préciser la périodicité de versement du CIA qui pourra être mensuelle, trimestrielle, annuelle, etc)*

Le montant de l’IFSE est proratisé en fonction du temps de travail.

*Pour le CIA, préciser si le montant sera proratisé ou non en fonction du temps de travail*

**Article 7 : Règles de cumul**

L’I.F.S.E. et le C.I.A sont exclusifs de tout autre régime indemnitaire de même nature.

Le R.I.F.S.E.E.P. ne pourra se cumuler avec :

* l’indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (I.F.T.S.),
* l’indemnité d’administration et de technicité (I.A.T.),
* la prime de service et de rendement (P.S.R.),
* l’indemnité spécifique de service (I.S.S.),
* l’indemnité de régisseur

Le R.I.F.S.E.E.P est en revanche cumulable avec :

* l’indemnisation des dépenses engagées au titre des fonctions exercées (exemple : frais de déplacement),
* les dispositifs d’intéressement collectif,
* les indemnités différentielles complétant le traitement indiciaire et la GIPA
* les sujétions ponctuelles directement liées à la durée du travail (heures supplémentaires, astreintes, …),
* la prime de responsabilité versée aux agents détachés sur emploi fonctionnel.

L’attribution individuelle de l’I.F.S.E. et du C.I.A décidée par l’autorité territoriale fera l’objet d’un arrêté individuel.

En application de l'article 714-8 du CGFP, l'autorité territoriale peut maintenir, à titre individuel, le montant versé antérieurement au RIFSEEP.

**Article 8 : Date d’effet**

Les dispositions de la présente délibération prendront effet au .. / .. / ..

La ou les délibérations instaurant le régime indemnitaire antérieurement sont modifiées ou abrogées en conséquence.

**Article 9 : Crédits budgétaires**

Les crédits correspondants seront prévus et inscrits au budget.

**Article 10 :** **Voies et délais de recours**

Le Maire *(Président)* certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte qui pourra faire l’objet d’un recours pour excès de pouvoir devant le tribunal administratif de Nantes dans un délai de deux mois à compter de sa transmission au représentant de l’Etat et de sa publication.

Fait à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Le Maire, *(Le Président),*

Visa de la Préfecture :

Délibération rendue exécutoire par publication et/ou notification à compter
du …… /……. /………….