

COTISATIONS 2025

En vert, les nouveautés

VIGILANCE : Le Point sur sera amené à être modifié dans l'année en fonction de la parution des textes

Plafond de sécurité sociale : 3925 € bruts mensuels

([Arrêté du 19 décembre 2024](#) portant fixation du plafond de la sécurité sociale pour 2025).

SMIC : 11,88 € bruts horaires (depuis 1^{er} novembre 2024 soit 1801,80 € bruts mensuels

([Décret n° 2024-951](#) du 23 octobre 2024 portant relèvement du salaire minimum de croissance).

Avantage en nature nourriture : 5,45 € pour un repas

Cotisation CNRACL pour les fonctionnaires de l'Etat détachés : 34,65% pour les détachements et renouvellements depuis le 1^{er} Janvier 2020 (reste à 74,28% pour les autres),

([Articles L513-1 et L513-3 et suivants du code général de la fonction publique](#), [Décret n°2019-1180](#) du 15 novembre 2019)

Remboursement des frais de repas : 20 € /repas (depuis le 22 septembre 2023,

[arrêté du 20 septembre 2023](#))

Limite d'exonération de la gratification des stagiaires : 669,90 € (depuis le 1^{er} janvier 2024)

Minimum garanti : IB 367, IM 366 depuis le 1^{er} janvier 2024

Frais de déplacement domicile / travail :

Limite mensuelle de la participation employeur : 101,80 € (99 € auparavant).

Agents CNRACL :

Cotisations maladie/maternité/invalidité/décès : 9,88 % (avant 8,88%) cotisation patronale ([décret n° 2024-49](#) du 30 janvier 2024)

Cotisations patronales CNRACL : 34,65 % (avant 31,65 %) à compter du 1^{er} janvier 2025 ([décret n°2025-86](#) du 30 janvier 2025)

Apprentis : Nouveau contrat à partir du 1^{er} mars

Exonération de la totalité des cotisations salariales pour la part de rémunération inférieure ou égale à 50% du SMIC ([décret n°2025-290](#) du 28 mars 2025)

Cotisations CSG et CRDS pour la part excédant 50% du SMIC ([loi n°2025-199](#) de financement de la sécurité sociale pour 2025)

Régime spécial CNRACL : agents titulaires et stagiaires ≥ 28 h

| COTISATION | TAUX | | ASSIETTE | OBSERVATIONS |
|--------------------------------------|----------------|----------------|---|--|
| | Part patronale | Part salariale | | |
| Maladie, maternité, invalidité décès | 9,88% | | traitement de base indiciaire brut + NBI | |
| CNRACL | 34,65% | 11,10% | traitement de base indiciaire brut + NBI + complément traitement indiciaire | |
| ATIACL | 0,40% | | traitement de base indiciaire brut hors NBI | |
| Allocation familiale | 5,25% | | traitement de base indiciaire brut + NBI | |
| Versement mobilité | Variable | | traitement de base indiciaire brut + NBI | applicable aux collectivités de plus de 11 salariés et desservies par un réseau de bus urbain |
| Contribution autonomie solidarité | 0,30% | | traitement de base indiciaire brut + NBI | |
| FNAL | 0,50% | | traitement de base indiciaire brut + NBI | pour les collectivités de 50 agents et + |
| FNAL | 0,10% | | traitement de base indiciaire brut + NBI limité au plafond de la sécurité sociale | uniquement pour les collectivités de moins de 50 agents |
| CRDS | | 0,50% | | |
| CSG non déductible | | 2,40% | 98,25 % du brut imposable | |
| CSG déductible | | 6,80% | | |
| RAFP | 5% | 5% | ensemble des rémunérations soumises à CSG moins le traitement indiciaire, moins la NBI, dans la limite de 20 % du traitement indiciaire brut annuel | |
| CDG | 1,25% | | traitement de base indiciaire brut + NBI | cotisation obligatoire 0,80% + cotisation additionnelle 0,45% |
| CNFPT | 0,9% | | traitement de base indiciaire brut + NBI | pour les collectivités d'au moins un agent à temps complet au 1 ^{er} Janvier de l'année |
| CNFPT (formation apprentis) | 0,10% | | Traitement de base indiciaire + NBI | |

Régime général IRCANTEC : agents titulaires < 28 h et contractuels de droit public

| COTISATION | TAUX | | ASSIETTE | OBSERVATIONS |
|--------------------------------------|----------------|----------------|--|---|
| | Part patronale | Part salariale | | |
| Maladie, maternité, invalidité décès | 13% | - | traitement brut imposable y compris avantages en nature | |
| IRCANTEC tranche A | 4,20% | 2,80% | traitement brut imposable, hors SFT y compris avantages en nature dans la limite du plafond de la sécurité sociale | |
| IRCANTEC tranche B | 12,55% | 6,95% | traitement brut imposable, hors SFT y compris avantages en nature sur la part au-dessus du plafond de sécurité sociale | |
| Allocation familiale | 5,25% | | traitement brut imposable y compris avantages en nature | |
| Accident du travail | Variable | | traitement brut imposable y compris avantages en nature | une notification individuelle est adressée à chaque collectivité par la CARSAT |
| Versement mobilité | Variable | | traitement brut imposable y compris avantages en nature | applicable aux collectivités de plus de 11 salariés et desservies par un réseau de bus urbain |
| Contribution autonomie solidarité | 0,30% | | traitement brut imposable y compris avantages en nature | |
| Vieillesse | 2,02% | 0,40% | traitement brut imposable y compris avantages en nature | |
| Vieillesse | 8,55% | 6,90% | traitement brut imposable y compris avantages en nature dans la limite du plafond de sécurité sociale | |
| Pôle emploi | 4,05% | | traitement brut imposable y compris avantages en nature dans la limite de 4x le plafond de sécurité sociale | Concerne uniquement les contractuels et pour les collectivités qui ont passé convention d'adhésion avec pôle emploi |
| FNAL | 0,50% | | traitement brut imposable y compris avantages en nature | pour les collectivités de 50 agents et + |
| FNAL | 0,10% | | traitement brut imposable y compris avantages en nature dans la limite du plafond de sécurité sociale | uniquement pour les collectivités de moins de 50 agents |
| CRDS | | 0,50% | | |
| CSG non déductible | | 2,40% | 98,25 % du brut imposable | |
| CSG déductible | | 6,80% | | |
| CDG | 1,25% | | traitement brut imposable y compris avantages en nature | cotisation obligatoire 0,80% + cotisation additionnelle 0,45% |
| CNFPT | 0,9% | | traitement brut imposable y compris avantages en nature | pour les collectivités d'au moins un agent à temps complet au 1 ^{er} Janvier de l'année |
| CNFPT (formation apprentis) | 0,10% | | traitement brut imposable y compris avantages en nature | |

Apprentis

La rémunération versée à l'apprenti (y compris les avantages en nature) constitue l'assiette de cotisation.

VIGILANCE : Financement des frais de formation des apprentis en 2025

La convention d'objectifs et de moyens signée par le CNFPT et l'Etat pour les années 2023, 2024 et 2025 prévoit un objectif de financement de 9000 contrats par an dans le cadre des moyens alloués à cette compétence (contribution de l'Etat et de France compétences, cotisation apprentissage des employeurs territoriaux et contribution du CNFPT).

Au regard des intentions de recrutement croissantes des collectivités depuis 2020, le CNFPT a défini des critères de régulation dans l'allocation des moyens dédiés à la prise en charge des frais de formation des contrats d'apprentissage.

Deux critères ont été retenus :

- **La participation au recensement des intentions de recrutement** (du 20 janvier au 21 mars 2025)
- **La priorisation des métiers en tension**

Plus d'info [sur le site du cnfpt](#)

Pour les apprentis dont le contrat a été signé avant le 1^{er} mars 2025

Cotisations pour les apprentis bénéficiant d'une rémunération inférieure ou égale à 79% du SMIC

La rémunération de l'apprenti se calcule selon le tableau suivant :

| COTISATION | TAUX | | ASSIETTE | OBSERVATIONS |
|---------------------|----------------|----------------|---|--|
| | Part patronale | Part salariale | | |
| Accident de travail | variable | | rémunération versée à l'apprenti | (y compris avantage en nature) |
| forfait social | 8% | | sur les contributions patronales de prévoyance complémentaire dont bénéficie l'apprenti | lorsque l'effectif de l'employeur atteint ou dépasse 11 agents |

Cotisations pour les apprentis bénéficiant d'une rémunération supérieure à 79% du SMIC

Les apprentis sont exonérés de cotisations salariales dans la limite de 79% du SMIC. Au-delà des 79% du SMIC, l'apprenti cotise au taux normal sur la différence entre sa rémunération et les 79%

Exonération de la CSG et CRDS sur la totalité de la rémunération y compris au-delà des 79%

Exonération de l'ensemble des cotisations pour la part patronale (sauf accident de travail) y compris au-delà des 79%.

Cotisation IRCANTEC

- Exonération de la part patronale quel que soit le salaire
- Application du taux de 2,80 % sur la partie supérieure à 79% du SMIC pour la part salariale

| COTISATION | TAUX | | ASSIETTE | OBSERVATIONS |
|---------------------|----------------|----------------|--|--|
| | Part patronale | Part salariale | | |
| Accident de travail | variable | | rémunération versée à l'apprenti | (y compris avantage en nature) |
| forfait social | 8% | | sur les contributions patronales de prévoyance complémentaire dont bénéficie l'apprenti | lorsque l'effectif de l'employeur atteint ou dépasse 11 agents |
| Vieillesse | | 0,40% | traitement brut imposable y compris avantages en nature | sur la partie supérieure à 50 % du SMIC pour la part salariale |
| Vieillesse | | 6,90% | traitement brut imposable y compris avantages en nature dans la limite du plafond de sécurité sociale | sur la partie supérieure à 50 % du SMIC pour la part salariale |
| IRCANTEC tranche A | | 2,80% | traitement brut imposable, hors SFT y compris avantages en nature dans la limite du plafond de la sécurité sociale | sur la partie supérieure à 50 % du SMIC pour la part salariale |

Pour les apprentis dont le contrat a été signé après le 1^{er} mars 2025

Cotisations pour les apprentis bénéficiant d'une rémunération inférieure ou égale à 50% du SMIC (décret n°2025-290 du 28 mars 2025 pour la fixation du plafond)

La rémunération de l'apprenti se calcule selon le tableau suivant :

| COTISATION | TAUX | | ASSIETTE | OBSERVATIONS |
|---------------------|----------------|----------------|---|--|
| | Part patronale | Part salariale | | |
| Accident de travail | variable | | rémunération versée à l'apprenti | (y compris avantage en nature) |
| forfait social | 8% | | sur les contributions patronales de prévoyance complémentaire dont bénéficie l'apprenti | lorsque l'effectif de l'employeur atteint ou dépasse 11 agents |

Cotisations pour les apprentis bénéficiant d'une rémunération supérieure à 50% du SMIC (décret n°2025-290 du 28 mars 2025 pour la fixation du plafond)

Les apprentis sont exonérés de cotisations salariales dans la limite de 50% du SMIC. La part du salaire mensuel brut de l'apprenti qui dépasse ce montant reste soumise à cotisations. Exonération de l'ensemble des cotisations pour la part patronale (sauf accident de travail) y compris au-delà des 50%.

CSG et CRDS : La part du salaire mensuel brut de l'apprenti qui dépasse les 50% du SMIC est soumise à la CSG et à la CRDS

Cotisation IRCANTEC

- Exonération de la part patronale quel que soit le salaire
- Application du taux de 2,80 % sur la partie supérieure à 50% du SMIC pour la part salariale

| COTISATION | TAUX | | ASSIETTE | OBSERVATIONS |
|---------------------|----------------|----------------|--|--|
| | Part patronale | Part salariale | | |
| Accident de travail | variable | | rémunération versée à l'apprenti | (y compris avantage en nature) |
| forfait social | 8% | | sur les contributions patronales de prévoyance complémentaire dont bénéficie l'apprenti | lorsque l'effectif de l'employeur atteint ou dépasse 11 agents |
| CRDS | | 0,50% | 98,25 % du brut imposable | sur la partie supérieure à 50 % du SMIC pour la part salariale |
| CSG non déductible | | 2,40% | | |
| CSG déductible | | 6,80% | | |
| Vieillesse | | 0,40% | traitement brut imposable y compris avantages en nature | sur la partie supérieure à 50 % du SMIC pour la part salariale |
| Vieillesse | | 6,90% | traitement brut imposable y compris avantages en nature dans la limite du plafond de sécurité sociale | sur la partie supérieure à 50 % du SMIC pour la part salariale |
| IRCANTEC tranche A | | 2,80% | traitement brut imposable, hors SFT y compris avantages en nature dans la limite du plafond de la sécurité sociale | sur la partie supérieure à 50 % du SMIC pour la part salariale |

Rémunération minimum applicable aux apprentis

Les rémunérations sont calculées en pourcentage du Smic selon les taux applicables au secteur privé. Ces taux peuvent cependant être majorés de 10 points lorsque l'apprenti prépare un diplôme de niveau bac, et de 20 points lorsqu'il prépare un diplôme de niveau bac +2. ([article D6272-2 du code du travail](#)).

| AGE | Sans la majoration facultative | | | Avec la majoration facultative de 10 pts | | | Avec la majoration facultative de 20 pts | | |
|-----------------|--------------------------------|------------------------|------------------------|--|------------------------|------------------------|--|------------------------|------------------------|
| | 1 ^{ère} année | 2 ^{ème} année | 3 ^{ème} année | 1 ^{ère} année | 2 ^{ème} année | 3 ^{ème} année | 1 ^{ère} année | 2 ^{ème} année | 3 ^{ème} année |
| 16-17 ans | 27% | 39% | 55% | 37% | 49% | 65% | 47% | 59% | 75% |
| 18-20 ans | 43% | 51% | 67% | 53% | 61% | 77% | 63% | 71% | 87% |
| 21 ans à 25 ans | 53% | 61% | 78% | 63% | 71% | 88% | 73% | 81% | 98% |
| 26 ans et + | 100% | | | | | | | | |

CUI – CAE, emplois d'avenir et PEC

| COTISATION | TAUX | | ASSIETTE | OBSERVATIONS |
|--------------------------------------|----------------|----------------|---|--|
| | Part patronale | Part salariale | | |
| Maladie, maternité, invalidité décès | exonéré* | - | brut imposable y compris avantages en nature | |
| Allocation familiale | exonéré* | | traitement de base indiciaire brut + NBI | |
| IRCANTEC | 4,20% | 2,80% | brut imposable y compris avantages en nature dans la limite du plafond de la sécurité sociale | |
| Accident du travail | Variable | | brut imposable y compris avantages en nature | une notification individuelle est adressée à chaque collectivité par la CARSAT |
| Versement mobilité | Variable | | brut imposable y compris avantages en nature | applicable aux collectivités de plus de 11 salariés et desservies par un réseau de bus urbain |
| Contribution autonomie solidarité | 0,30% | | brut imposable y compris avantages en nature | |
| Contribution syndicale | 0,016% | | brut imposable y compris avantages en nature | |
| Vieillesse | exonéré* | 0,40% | brut imposable y compris avantages en nature | |
| Vieillesse | exonéré* | 6,90% | brut imposable y compris avantages en nature dans la limite du plafond de sécurité sociale | |
| Pôle emploi | 4,05% | | brut imposable y compris avantages en nature dans la limite du plafond de sécurité sociale | Concerne les collectivités qui ont passé convention d'adhésion avec Pôle emploi |
| FNAL | 0,50% | | brut imposable y compris avantages en nature | pour les collectivités de 50 agents et + |
| FNAL | 0,10% | | brut imposable y compris avantages en nature dans la limite du plafond de sécurité sociale | uniquement pour les collectivités de moins de 50 agents |
| CRDS | | 0,50% | | |
| CSG non déductible | | 2,40% | 98,25 % du brut imposable | |
| CSG déductible | | 6,80% | | |
| CNFPT | 0,5% | | traitement brut imposable y compris avantages en nature | pour les collectivités d'au moins un agent à temps complet au 1 ^{er} Janvier de l'année |
| CNFPT (formation apprentis) | 0,10% | | brut imposable y compris avantages en nature | |

* pas d'exonération sur la part excédant le SMIC

Gratification de stagiaires étudiants

Tout stage d'étudiant d'une durée supérieure à 2 mois consécutifs ou non, réalisé au cours de la même année scolaire ou universitaire dans une commune ou un établissement public, **DOIT** être indemnisé. Le décret n° 2014-1420 du 27 novembre 2014, fixe le montant de cette gratification et en précise les modalités de calcul. Le calcul de la présence effective du stagiaire se fait sur la base de **154 heures pour un temps plein** soit **22 jours** consécutifs ou non par mois. La gratification **DOIT** ainsi être versée dès lors que le stagiaire est présent dans la collectivité plus de 44 jours ou plus de 308 heures.

Pour 2025 :

29 € (plafond horaire de sécurité sociale) x 15 % x 154 (ou nombre d'heures effectuées) = 669,90 €.

Pour les stages qui ne remplissent pas la condition de durée de 2 mois, le versement d'une gratification est **facultatif** et relève de la « **négociation** » entre le stagiaire et la collectivité d'accueil.

Aucune cotisation et contribution de sécurité sociale n'est due, ni par la collectivité, ni par le stagiaire lorsque la gratification reste inférieure ou égale à 15% du plafond de la Sécurité sociale évoqué ci-dessus. Si le montant versé à l'étudiant est supérieur à ce seuil limite, les cotisations et contributions sont calculées sur la part excédentaire.

A la place de la gratification, rien n'empêche la collectivité de verser à l'étudiant une rémunération d'un montant au moins égal au SMIC horaire avec les cotisations et contributions correspondantes, sous forme d'un bulletin de paye. Le versement de cette rémunération doit être prévu dans le cadre d'un contrat de travail, distinct de la convention de stage. Cette rémunération exclut le versement d'une gratification.

L'étudiant peut cumuler sa gratification avec une autre rémunération perçue en contrepartie de l'exercice d'une activité publique ou privée distincte.

Indemnité compensatrice de la hausse de la CSG

Le décret [n° 2020-1626](#) du 18 décembre 2020 prévoit une **réévaluation annuelle** de l'indemnité compensatrice de la hausse de la CSG au 1^{er} janvier de chaque année et en fixe les modalités.

- Si la rémunération a évolué entre l'année civile écoulée et la précédente, le montant de l'indemnité est réévalué proportionnellement à cette évolution.
- Lorsqu'un changement de quotité de travail est intervenu au cours de l'année civile écoulée ou que l'agent a connu une évolution de sa rémunération liée à un congé maladie sur cette même période, l'incidence de ces évolutions est neutralisée pour la réalisation de cette comparaison.

Calcul de l'indemnité 2025 :

(Rémunération brute annuelle **2024** / rémunération brute annuelle **2023**) x indemnité **2024**

Elus

Elus n'ayant pas interrompu leur activité professionnelle pour exercer leur mandat d'élu local, élus au chômage, élus retraités et dont les indemnités de fonction sont inférieures ou égales à 23 550 € / an :

| COTISATION | TAUX | | ASSIETTE | OBSERVATIONS |
|--------------------|----------------|----------------|---|--|
| | Part patronale | Part salariale | | |
| IRCANTEC tranche A | 4,20% | 2,80% | 100% du montant brut de l'indemnité de fonction dans la limite du plafond de sécurité sociale | |
| IRCANTEC tranche B | 12,55% | 6,95% | Traitement brut de l'indemnité sur la part au-dessus du plafond de sécurité sociale | |
| DIF | | 1% | 100% du montant brut de l'indemnité de fonction | ne sont concernées que les collectivités territoriales et EPCI à fiscalité propre |
| CRDS | | 0,50% | | |
| CSG non déductible | | 2,40% | 100% du montant brut de l'indemnité de fonction | y inclure le montant de la part patronale versée au titre de la retraite par rente facultative |
| CSG déductible | | 6,80% | | |

Elus ayant interrompu leur activité professionnelle pour exercer leur mandat d'élu local,

Elus n'ayant pas interrompu leur activité professionnelle, élus au chômage, retraités et dont les indemnités de fonction sont **supérieures à 23 550 € / an** :

Elus dont les indemnités de fonction sont inférieures à **23 550 € / an** sur demande auprès de leur collectivité

| COTISATION | TAUX | | ASSIETTE | OBSERVATIONS |
|--------------------------------------|----------------|----------------|---|---|
| | Part patronale | Part salariale | | |
| Maladie, maternité, invalidité décès | 13% | - | 100% du montant brut de l'indemnité de fonction | |
| IRCANTEC tranche A | 4,20% | 2,80% | 100% du montant brut de l'indemnité de fonction dans la limite du plafond de sécurité sociale | |
| IRCANTEC tranche B | 12,55% | 6,95% | Traitement brut de l'indemnité sur la part au-dessus du plafond de sécurité sociale | |
| Allocation familiale | 5,25% | | 100% du montant brut de l'indemnité de fonction | |
| Accident du travail | Variable | | 100% du montant brut de l'indemnité de fonction | taux identique aux agents contractuels |
| Versement mobilité | Variable | | 100% du montant brut de l'indemnité de fonction | applicable aux collectivités de plus de 11 salariés et desservies par un réseau de bus urbain |
| Contribution autonomie solidarité | 0,30% | | 100% du montant brut de l'indemnité de fonction | |
| Vieillesse | 2,02% | 0,40% | 100% du montant brut de l'indemnité de fonction | |
| Vieillesse | 8,55% | 6,90% | 100% du montant brut de l'indemnité de fonction dans la limite du plafond de sécurité sociale | |
| FNAL | 0,50% | | 100% du montant brut de l'indemnité de fonction | pour les collectivités de 50 agents et + |
| FNAL | 0,10% | | 100% du montant brut de l'indemnité de fonction dans la limite du plafond de sécurité sociale | uniquement pour les collectivités de moins de 50 agents |
| CRDS | | 0,50% | 100% du montant brut de l'indemnité de fonction | |
| CSG non déductible | | 2,40% | | |
| CSG déductible | | 6,80% | | |
| DIF | | 1% | 100% du montant brut de l'indemnité de fonction | ne sont concernées que les collectivités territoriales et EPCI à fiscalité propre |

CDG 53 – Conseil juridique