Modèle à adapter n° 08-M-MOD1 - CDG 53 – (mars 2022)

**Arrêté n° \_\_\_ portant mise en position de congé sans rémunération pour élever un enfant de moins de 8 ans de M./*Mme* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, agent contractuel**



Le Maire, *(le Président),*

*Vu le code général des collectivités territoriales,*

*Vu le code général de la fonction publique,*

*Vu le décret n° 88-145 du 15 février 1988 modifié pris pour l’application de l’article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents non titulaires de la Fonction Publique Territoriale, et notamment son article 15,*

*Vu la situation administrative de M./Mme \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(emploi)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ depuis le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dont le contrat de travail arrive à échéance le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,*

*Vu la demande écrite de M./Mme\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ en date du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, sollicitant sa mise en position de congé sans rémunération pour élever un enfant âgé de moins de 8 ans, pour la période du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ au \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,*

*Considérant que M./Mme \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ est employé(e) de manière continue depuis plus d’un an, que son enfant \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ est né(e) le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, et que par conséquent il(elle) réunit les conditions réglementaires pour en bénéficier,*

*Sur proposition du Directeur Général des Services,*

*arrête :*

**Article 1** : **Placement en position de congé sans rémunération**

M\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(emploi)*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, est placé(e) sur sa demande, en position de congé sans rémunération pour élever un enfant âgé de moins de 8 ans, du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ au \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(durée maximale d’un an sachant que, lorsque le contrat est à durée déterminée, le congé ne peut être attribué au-delà de la période d’engagement restant à courir)*.

**Article 2** : **Rémunération et retraite**

Pendant la période de congé sans rémunération pour élever un enfant âgé de moins de 8 ans, l’intéressé(e) ne percevra aucune rémunération et ne se constituera aucun droit à la retraite.

**Article 3** : **Renouvellement du congé ou demande de réemploi**

Le congé sans rémunération pour élever un enfant âgé de moins de 8 ans est renouvelable sur demande de l’intéressé(e), dans la limite de cinq ans.

Lorsque la durée du congé, compte tenu de son renouvellement, est égale ou supérieure à un an, l’agent devra présenter sa demande de renouvellement ou de réemploi au moins un mois avant le terme du congé. Si la durée du congé est inférieure à un an mais égale ou supérieure à quatre mois, la demande de réemploi devra être présentée huit jours au moins avant l’expiration du congé.

A défaut, l’agent sera considéré comme démissionnaire de son emploi.

**Article 4** : **Voies et délais de recours**

En cas de contestation, le présent arrêté peut, dans un délai de deux mois à compter de sa notification à l’agent, faire l’objet d’un recours administratif préalable devant l’auteur de la décision et d’un recours contentieux devant le Tribunal Administratif de NANTES.

**Article 5** : **Exécution**

Ampliation du présent arrêté sera transmise à M. le Président du Centre de gestion de la fonction publique territoriale de la Mayenne, M. le Comptable de la collectivité et à l’intéressé(e).

Fait à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Notifié à l’intéressé(e) le \_\_\_\_\_\_

Signature de l’agent :

Le Maire (Le Président),