Modèle à adapter n° 08-L-MOD1 - CDG 53 – (mars 2022)

**Arrêté n° \_\_\_ portant mise en congé de maternité**

**de *Mme* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(grade),***

Le Maire, *(le Président),*

*Vu le code général des collectivités territoriales, notamment son article L2122-18 (L5211-9),*

*Vu le code général de la fonction publique, notamment ses articles L631-3 à L631-5,*

*Vu le code de la sécurité sociale,*

*Vu le certificat médical fixant la date présumée de l’accouchement,*

*Vu le certificat médical en date du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ prescrivant un repos supplémentaire “maternité” de deux semaines à compter du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , éventuellement - 14 jours maximum en cas de grossesse pathologique.*

*arrête :*

**Article 1 : placement en congé de maternité**

Mme \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, née le \_\_\_\_\_ *(grade\_\_\_\_\_),* domiciliée \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, est placée en congé de maternité à compter du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, pour une période de 16 semaines (durée prolongée en cas de naissance multiple et à partir du 3ème enfant).

**Article 2 : rémunération**

Mme \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, percevra pendant cette période l’intégralité de sa rémunération.

**Article 3 :** **délais et voies de recours**

En cas de contestation, le présent arrêté peut, dans un délai de deux mois à compter de sa notification à l’agent, faire l’objet d’un recours administratif préalable devant l’auteur de la décision et d’un recours contentieux devant le Tribunal Administratif de NANTES.

**Article 4** : **ampliation et notification**

Ampliation du présent arrêté sera adressée à M. le Président du Centre de Gestion, M. le Receveur Municipal et à l'intéressé(e).

Fait à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Notifié à l’intéressé(e) le \_\_\_\_\_\_

Signature de l’agent :

Le Maire (Le Président),