Modèle à adapter n° 08-A-MOD2 - CDG 53 – (mars 2022)

**Arrêté n° \_\_\_**

**portant mise en position de congé parental**

**de *M./Mme* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(grade),***

Le Maire, *(le Président),*

*Vu le code général des collectivités territoriales et notamment son article L2122-18 (ou L5211-9),*

*Vu le code général de la fonction publique et notamment ses articles L515-1 et suivants,*

*Vu le décret n° 86-68 du 13 janvier 1986 modifié relatif aux positions de détachement hors cadres, de disponibilité, de congé parental des fonctionnaires territoriaux et à l’intégration,*

*Vu l'arrêté du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ classant M./Mme\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (grade), au \_\_\_ ème échelon à compter du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,*

*Vu la lettre de M./Mme\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (grade), en date du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, sollicitant sa mise en position de congé parental, à compter du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,*

arrête :

**Article 1** : **Placement en position de congé parental**

*M./Mme* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*grade*), est placé(e) sur sa demande, en position de congé parental, à compter du\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, pour une période de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(entre 2 à 6 mois)* expirant le\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, suite à la naissance de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*nom et prénom de l'enfant*), né(e) le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Article 2** : **Carrière**

L'intéressé(e), classé(e) au \_\_\_ ème échelon de son grade à la date du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*date de mise en position de congé parental*), avec une ancienneté de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ conserve ses droits à l'avancement, dans la limite d’une durée de 5 ans pour l’ensemble de sa carrière. Cette période est assimilée à des services effectifs dans le cadre d’emplois (à compter du 8 août 2019).

**Article 3** : **Rémunération**

Pendant la période de congé parental, l’intéressé(e) ne percevra aucune rémunération.

**Article 4** : **Renouvellement du congé**

Le congé parental est renouvelable sur demande de l’intéressé(e) présentée un mois au moins avant l’expiration du présent congé, dans la limite du 3ème anniversaire de l’enfant.

**Article 5** : **Voies et délais de recours**

En cas de contestation, le présent arrêté peut, dans un délai de deux mois à compter de sa notification à l’agent, faire l’objet d’un recours administratif préalable devant l’auteur de la décision et d’un recours contentieux devant le Tribunal Administratif de NANTES, 6 allée de l’Ile-Gloriette, BP 24111, 44041 NANTES CEDEX.

**Article 6** : **Exécution**

Ampliation du présent arrêté sera transmise à M. le Président du Centre de gestion de la fonction publique territoriale de la Mayenne, M. le Comptable de la collectivité et à l’intéressé(e).

Fait à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

*Le Maire / Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte qui pourra, dans un délai de deux mois à compter de sa notification à l’agent, faire l’objet d’un recours administratif préalable devant l’auteur de la décision et d’un recours contentieux devant le Tribunal administratif de NANTES.*

*- Notifié à l’agent le ……. / ……. / 20……*

*(Date et signature)*

le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Le Maire, *(Le Président),*