Modèle à adapter n° 05-G-MOD3 – CDG53 – (mars 2022)

**Arrêté n°\_\_\_\_\_ portant autorisation d’accomplir les fonctions à temps partiel de**

 ***M./Mme* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(grade)***

*Le Maire (le Président)*

*Vu le code général de la fonction publique, notamment en ses articles L612-1, L612-2, L612-4 à L612-7, et L612-12 à L612-14 ;*

*Vu le décret n° 2004-777 du 29 juillet 2004 relatif à la mise en œuvre du temps partiel dans la fonction publique territoriale,*

*Vu l’arrêté en date du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ portant avancement au \_\_\_\_\_ème échelon du grade de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, M./Mme\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, à compter du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,*

*Vu la lettre de M./Mme\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, en date du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, sollicitant sa mise en position de temps partiel à \_\_\_\_ % à compter du\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, pour une durée de\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,*

*Vu la délibération du Conseil Municipal (d’Administration), en date du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, déterminant les mesures générales de l’exercice du travail à temps partiel du personnel de la collectivité,*

**arrête :**

**Article 1**: **Autorisation d’exercice du temps partiel**

*M./Mme*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(grade)*, classé*(e)* au \_\_\_\_\_ème échelon depuis le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, est autorisé*(e)* à exercer ses fonctions à temps partiel à compter du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, soit à \_\_\_\_ % du temps plein, pour une durée de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Le temps de travail est organisé dans un cadre hebdomadaire.

**Article 2** : **Rémunération**

*M./Mme* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, percevra \_\_\_\_\_\_ (*%* *entre 50 et 80 %, 6/7 pour 80 % et 32/35 pour 90 %*) du traitement de base et des primes et indemnités afférentes à son grade.

**Article 3 : Incidence sur la carrière**

La période de travail à temps partiel sera assimilée à un service à temps plein pour la détermination des droits à l’avancement.

**Article 4 : Renouvellement de la demande**

La présente période de temps partiel fixée à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(entre 6 mois et un an)*, est renouvelable par tacite reconduction pour une durée identique dans la limite de trois ans. A l’issue de ces trois ans, la demande de renouvellement de la décision doit faire l’objet d’une demande et d’une décision expresses.

Avant l’expiration de la période en cours, la réintégration à temps plein ou la modification des conditions d’exercice du temps partiel peut intervenir, sur demande de l’intéressé(e), présentée au moins deux mois avant la date souhaitée, ou sans délai pour motif grave apprécié par l’autorité territoriale.

**Article 5 : Voies et délais de recours**

En cas de contestation, le présent arrêté peut, dans un délai de deux mois à compter de sa notification à l’agent, faire l’objet d’un recours administratif préalable devant l’auteur de la décision et d’un recours contentieux devant le Tribunal Administratif de NANTES.

**Article 6** : **Exécution**

Ampliation du présent arrêté sera transmise à M. le Président du Centre de gestion de la fonction publique territoriale de la Mayenne, M. le Comptable de la collectivité et à l’intéressé*(e)*.

Notification à l’agent le:

Signature de l’agent

Fait à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Le Maire, *(Le Président),*