|  |
| --- |
| Collectivité :       |
| Nom et prénom :        | Nom de jeune fille :       |
| Grade de recrutement :        | Durée hebdomadaire : \_\_\_\_\_ h \_\_\_\_ mn |
| Fonction :        | NBI :Oui : [ ]  Non : [ ]  |
| Date de nomination : \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |

|  |
| --- |
| Position régulière à l’égard du service national :[ ]  JAPD [ ]  Service national [ ]  Engagé [ ]  Exempté  |

**1 - Reprise du service national, civique ou de volontariat international**

|  |
| --- |
| **Durée séjour sous les drapeaux** |
| Date de début | Date de radiation | **Cadre réservé au CDG** |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |

**2 - Reprise des services effectués en qualité d’agent public**

Les personnes qui justifient, avant leur nomination dans un grade classé en échelle de rémunération C2, de services accomplis en tant qu'agent public contractuel, ancien fonctionnaire civil, ancien militaire ne réunissant pas les conditions prévues aux articles [L. 4139-1](https://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?cidTexte=LEGITEXT000006071307&idArticle=LEGIARTI000006540324&dateTexte=&categorieLien=cid), [L. 4139-2](https://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?cidTexte=LEGITEXT000006071307&idArticle=LEGIARTI000006540325&dateTexte=&categorieLien=cid) et [L. 4139-3](https://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?cidTexte=LEGITEXT000006071307&idArticle=LEGIARTI000006540326&dateTexte=&categorieLien=cid) du code de la défense ou agent d'une organisation internationale intergouvernementale sont classées conformément au tableau à l’annexe 1.

|  |
| --- |
| **Périodes travaillées en qualité d’agent de droit public**  |
| **Collectivité** | **Date de début** | **Date de fin** | **Durée****réelle** | **Cadre réservé au CDG** |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
| TOTAL : |  |

*Cadre réservé au CDG :*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Classement obtenu : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(voir serv. national…)*

**2.a - Détermination du régime indemnitaire attribué à la nomination stagiaire :**

Primes mensuelles (+ NBI) :       €

Prime de fin d’année (la mensualiser)  :       €

**2.b – Maintien d’indice** :

Les agents publics contractuels classés à un échelon doté d'un indice brut conduisant à une rémunération inférieure à celle dont ils bénéficiaient avant leur nomination conservent à titre personnel le bénéfice d'un indice brut fixé de façon à permettre le maintien de leur rémunération antérieure, jusqu'au jour où ils bénéficient dans leur grade d'un indice brut conduisant à une rémunération au moins égale au montant de la rémunération maintenue. **Toutefois, l'indice brut ainsi déterminé ne peut excéder l'indice brut afférent au dernier échelon du grade dans lequel ils sont classés**. L'agent contractuel doit justifier, **pour bénéficier du maintien de sa rémunération antérieure, de six mois de services effectifs en qualité d'agent public contractuel pendant les douze mois précédant sa nomination dans le cadre d'emplois de recrutemen**t. **La rémunération prise en compte pour l'application du premier alinéa est la moyenne des six meilleures rémunérations mensuelles perçues, en cette qualité, au cours de la période de douze mois précédant la nomination**. **Cette rémunération ne prend en compte aucun élément accessoire lié à la situation familiale, au lieu de travail ou aux frais de transport**. Les agents contractuels dont la rémunération n'est pas fixée par référence expresse à un indice conservent à titre personnel le bénéfice de cette rémunération dans les mêmes limites et conditions que celles énumérées ci-dessus.

**Application** : Moyenne des 6 meilleures rémunérations brutes sur les 12 mois précédant la nomination stagiaire.

|  |
| --- |
| A remplir par la collectivité : |
| **6 meilleurs salaires au cours des 12 derniers mois \* : (traitement de base + RI + PFA + GIPA)** |
| Montant traitement de base | Montant RI | Montant PFA (indiquer sur quelle période) | GIPA | **Montant Total** |
| 1.
 |       |       |       |       |
| 1.
 |       |       |       |       |
| 1.
 |       |       |       |       |
| 1.
 |       |       |       |       |
| 1.
 |       |       |       |       |
| 1.
 |       |       |       |       |
| *\** ***incluant exclusivement le traitement indiciaire et les primes mensuelles, donc hors SFT, indemnités de résidence et de transport. Ne pas prendre en compte les heures supplémentaires ou complémentaires, les indemnités compensatrices de congés payés, les avantages en nature.*** |

**2.c - Comparaison meilleurs salaires et rémunération stagiaire + RI + PFA** **:**

|  |
| --- |
| **CADRE RESERVE CDG** |
| 1. **Situation nomination stagiaire**
 |  | 1. **Situation en contractuel**
 |
| \_\_\_\_\_\_\_ échelon IB \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ IM \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Montant brut mensuel : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ €Primes mensuelles (+ NBI) : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ €Prime de fin d’année mensuelle : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ € |  | Total salaire / 6 = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ € |
| Total rémunération A : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ € |  | Total rémunération B : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ € |
| **Comparaison de la rémunération totale B avec la rémunération totale A****Un maintien de rémunération doit-il être instauré ?** [ ]  **oui** [ ]  **non****Si oui** Total rémunération B : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ € Total primes stagiaire **-** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Traitement brut estimé = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ € A reporter sur barème de traitement = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ €   Soit indice brut le plus proche \_\_\_\_\_\_\_\_\_ IM \_\_\_\_\_\_\_\_***(vérifier si cet indice ne dépasse pas le dernier échelon du grade dans lequel il est classé)*** |

CLASSEMENT FINAL :

**3 - Reprise des services effectués en qualité de salarié de droit privé**

Les personnes qui justifient, avant leur nomination dans un grade classé en échelle de rémunération C2, de l'exercice d'une ou plusieurs activités professionnelles accomplies sous un régime juridique autre que celui d'agent public, en qualité de salarié, sont classées conformément au tableau à l’annexe 2.

|  |
| --- |
| **Périodes travaillées en qualité de salarié de droit privé** |
| **Employeur** | **Date de début** | **Date de fin** | **Durée réelle** | **Cadre réservé au CDG** |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
|       | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |
|  |  |  | TOTAL : |  |

*\* si temps non complet, préciser si le nombre d’heures est une durée hebdomadaire ou mensuelle.*

*Cadre réservé au CDG :*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Classement obtenu : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(voir serv. national…)*

**4 – Lauréat du 3ème concours**

Les agents recrutés par la voie du troisième concours en application de **l'article L325-7 du code général de la fonction publique** et qui ne peuvent prétendre à l'application des dispositions de **l'article L411-2** bénéficient lors de leur nomination d'une bonification d'ancienneté, qui est prise en compte sur la base de la durée exigée pour chaque avancement d'échelon.Cette bonification d'ancienneté est :

- de 1 an, lorsque les intéressés justifient d'une durée des activités mentionnées à **l'article L325-7 du code général de la fonction publique** inférieure à 9 ans ;

- de 2 ans, lorsqu'elle est égale ou supérieure à 9 ans.

|  |
| --- |
| **ACTIVITE PROFESSIONNELLE OU MANDAT** |
| **Date de début** | **Date de fin** | **Type d’activité ou de mandat** | **Cadre réservé au CDG** |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |       |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |       |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |       |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |       |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |       |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |       |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |       |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |       |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |       |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |       |  |
|  |  | **TOTAL :** |  |
|  |  | **Bonification  d’ancienneté :** | [ ]  **2 ans** [ ]  **3 ans** |

|  |
| --- |
| Les signataires certifient l’exactitude des informations indiquées ci-dessus. |
| Signature du représentant de l’autorité territoriale, | Signature de l’agent, |

**Annexe 1 (agent public)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **DURÉE DES SERVICES pris en compte** | **SITUATION dans le grade en échelle C2** | **ANCIENNETÉ conservée dans l'échelon de classement** |
| A partir de 34 ans 8 mois | 9e échelon | 3/4 de l'ancienneté de services au-delà de 34 ans 8 mois, dans la limite de la durée de l'échelon d'accueil |
| A partir de 29 ans 4 mois et avant 34 ans 8 mois | 8e échelon | 3/8 de l'ancienneté de services au-delà de 29 ans 4 mois |
| A partir de 24 ans et avant 29 ans 4 mois | 8e échelon | Sans ancienneté |
| A partir de 20 ans et avant 24 ans | 7e échelon | 1/2 de l'ancienneté de services au-delà de 20 ans |
| A partir de 16 ans et avant 20 ans | 6e échelon | 1/4 de l'ancienneté de services au-delà de 16 ans |
| A partir de 13 ans 4 mois et avant 16 ans | 5e échelon | 3/8 de l'ancienneté de services au-delà de 13 ans 4 mois |
| A partir de 10 ans 8 mois et avant 13 ans 4 mois | 4e échelon | 3/8 de l'ancienneté de services au-delà de 10 ans 8 mois |
| A partir de 8 ans et avant 10 ans 8 mois | 3e échelon | 3/8 de l'ancienneté de services au-delà de 8 ans |
| A partir de 5 ans 4 mois et avant 8 ans | 2e échelon | 3/8 de l'ancienneté de services au-delà de 5 ans 4 mois |
| A partir de 2 ans 8 mois et avant 5 ans 4 mois | 2e échelon | Sans ancienneté |
| A partir de 1 an 4 mois et avant 2 ans 8 mois | 1er échelon | 3/4 de l'ancienneté de services au-delà de 1 an 4 mois |
| Avant 1 an 4 mois | 1er échelon | Sans ancienneté |

**Annexe 2 (salarié privé)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **DURÉE DES SERVICES****pris en compte** | **SITUATION dans le grade en échelle C2** | **ANCIENNETÉ conservée dans** **l'échelon de classement** |
| A partir de 36 ans | 8e échelon | Sans ancienneté |
| A partir de 30 ans et avant 36 ans | 7e échelon | 1/3 de l'ancienneté de services au-delà de 30 ans |
| A partir de 24 ans et avant 30 ans | 6e échelon | 1/6 de l'ancienneté de services au-delà de 24 ans |
| A partir de 20 ans et avant 24 ans | 5e échelon | 1/4 de l'ancienneté de services au-delà de 20 ans |
| A partir de 16 ans et avant 20 ans | 4e échelon | 1/4 de l'ancienneté de services au-delà de 16 ans |
| A partir de 12 ans et avant 16 ans | 3e échelon | 1/4 de l'ancienneté de services au-delà de 12 ans |
| A partir de 8 ans et avant 12 ans | 2e échelon | 1/4 de l'ancienneté de services au-delà de 8 ans |
| A partir de 4 ans et avant 8 ans | 2e échelon | Sans ancienneté |
| A partir de 2 ans et avant 4 ans | 1er échelon | 1/2 de l'ancienneté de services au-delà de 2 ans |
| Avant 2 ans | 1er échelon | Sans ancienneté |