|  |  |
| --- | --- |
| Collectivité : | |
| Nom et prénom : | Nom de jeune fille : |
| Grade de recrutement : | Durée hebdomadaire : \_\_\_\_\_ h \_\_\_\_ mn |
| Fonction : | NBI :  Oui :  Non : |
| Date de nomination : \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |

|  |
| --- |
| Position régulière à l’égard du service national :  JAPD  Service national  Engagé  Exempté |

**1 - Reprise du service national, civique ou de volontariat international**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Durée séjour sous les drapeaux** | | |
| Date de début | Date de radiation | **Cadre réservé au CDG** |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |

**2 - Reprise des services effectués en qualité d’agent public**

Les personnes qui justifient, avant leur nomination dans un grade classé en échelle de rémunération C1, de services accomplis en tant qu'agent public contractuel, ancien fonctionnaire civil, ancien militaire ne réunissant pas les conditions prévues aux articles [L. 4139-1](https://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?cidTexte=LEGITEXT000006071307&idArticle=LEGIARTI000006540324&dateTexte=&categorieLien=cid), [L. 4139-2](https://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?cidTexte=LEGITEXT000006071307&idArticle=LEGIARTI000006540325&dateTexte=&categorieLien=cid) et [L. 4139-3](https://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?cidTexte=LEGITEXT000006071307&idArticle=LEGIARTI000006540326&dateTexte=&categorieLien=cid) du code de la défense ou agent d'une organisation internationale intergouvernementale, sont classées à un échelon déterminé en prenant en compte les services accomplis à raison des **trois quarts** de leur durée, le cas échéant après **calcul de conversion** **en équivalent temps plein**.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Périodes travaillées en qualité d’agent public** | | | | | |
| **Collectivité** | **Date de début** | **Date de fin** | **Durée**  **réelle** | **Temps de**  **travail** | **Cadre réservé au CDG**  **Durée proratisée** |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | | | | TOTAL : |  |

*Cadre réservé au CDG :*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ x ¾ = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Classement obtenu : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(voir serv. national…)*



**2.a - Détermination du régime indemnitaire attribué à la nomination stagiaire :**

Primes mensuelles (+ NBI) :       €

Prime de fin d’année (la mensualiser)  :       €

**2.b – Maintien d’indice** :

Les agents publics contractuels classés à un échelon doté d'un indice brut conduisant à une rémunération inférieure à celle dont ils bénéficiaient avant leur nomination conservent à titre personnel le bénéfice d'un indice brut fixé de façon à permettre le maintien de leur rémunération antérieure, jusqu'au jour où ils bénéficient dans leur grade d'un indice brut conduisant à une rémunération au moins égale au montant de la rémunération maintenue. **Toutefois, l'indice brut ainsi déterminé ne peut excéder l'indice brut afférent au dernier échelon du grade dans lequel ils sont classés**. L'agent contractuel doit justifier, **pour bénéficier du maintien de sa rémunération antérieure, de six mois de services effectifs en qualité d'agent public contractuel pendant les douze mois précédant sa nomination dans le cadre d'emplois de recrutemen**t. **La rémunération prise en compte pour l'application du premier alinéa est la moyenne des six meilleures rémunérations mensuelles perçues, en cette qualité, au cours de la période de douze mois précédant la nomination**. **Cette rémunération ne prend en compte aucun élément accessoire lié à la situation familiale, au lieu de travail ou aux frais de transport**. Les agents contractuels dont la rémunération n'est pas fixée par référence expresse à un indice conservent à titre personnel le bénéfice de cette rémunération dans les mêmes limites et conditions que celles énumérées ci-dessus.

**Application** : Moyenne des 6 meilleures rémunérations brutes sur les 12 mois précédant la nomination stagiaire.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A remplir par la collectivité : | | | | |
| **6 meilleurs salaires au cours des 12 derniers mois \* : (traitement de base + RI + PFA + GIPA)** | | | | |
| Montant traitement de base | Montant RI | Montant PFA (indiquer sur quelle période) | GIPA | **Montant Total** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| *\** ***incluant exclusivement le traitement indiciaire et les primes mensuelles, donc hors SFT, indemnités de résidence et de transport. Ne pas prendre en compte les heures supplémentaires ou complémentaires, les indemnités compensatrices de congés payés, les avantages en nature.*** | | | | |

**2.c - Comparaison meilleurs salaires et rémunération stagiaire + RI + PFA** **:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CADRE RESERVE CDG** | | |
| 1. **Situation nomination stagiaire** |  | 1. **Situation en contractuel** |
| \_\_\_\_\_\_\_ échelon IB \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ IM \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Montant brut mensuel : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ €  Primes mensuelles (+ NBI) : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ €  Prime de fin d’année mensuelle : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ € |  | Total salaire / 6 = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ € |
| Total rémunération A : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ € |  | Total rémunération B : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ € |
| **Comparaison de la rémunération totale B avec la rémunération totale A**  **Un maintien de rémunération doit-il être instauré ?  oui  non**  **Si oui** Total rémunération B : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ €  Total primes stagiaire **-** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ €  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Traitement brut estimé = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ € A reporter sur barème de traitement = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ €    Soit indice brut le plus proche \_\_\_\_\_\_\_\_\_ IM \_\_\_\_\_\_\_\_  ***(vérifier si cet indice ne dépasse pas le dernier échelon du grade dans lequel il est classé)*** | | |

CLASSEMENT FINAL :

**3 - Reprise des services effectués en qualité de salarié de droit privé**

Les personnes qui justifient, avant leur nomination dans un grade classé en échelle de rémunération C1, de l'exercice d'une ou plusieurs activités professionnelles accomplies sous un régime juridique autre que celui d'agent public, en qualité de salarié sont classées à un échelon déterminé en prenant en compte **la moitié** de leur durée, le cas échéant **après calcul de conversion en équivalent temps plein.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Périodes travaillées en qualité de salarié de droit privé** | | | | | |
| **Employeur** | **Date de début** | **Date de fin** | **Durée réelle** | **Temps de travail** | **Cadre réservé au CDG** |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  |  |  |  | TOTAL : |  |

*\* si temps non complet, préciser si le nombre d’heures est une durée hebdomadaire ou mensuelle.*

*Cadre réservé au CDG :*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / 2 = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Classement obtenu : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(voir serv. national…)*

|  |  |
| --- | --- |
| Les signataires certifient l’exactitude des informations indiquées ci-dessus. | |
| Signature du représentant de l’autorité territoriale, | Signature de l’agent, |