|  |  |
| --- | --- |
| Collectivité : | |
| Nom et prénom : | Nom de jeune fille : |
| Grade de recrutement : | Durée hebdomadaire : \_\_\_\_\_ h \_\_\_\_ mn |
| Fonction : | NBI :  Oui :  Non : |
| Date de nomination : \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |

|  |
| --- |
| Position régulière à l’égard du service national :  JAPD  Service national  Engagé  Exempté |

**1 - Reprise du service national, civique ou de volontariat international**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Durée séjour sous les drapeaux** | | |
| Date de début | Date de radiation | **Cadre réservé au CDG** |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |

**2 - Reprise des services effectués en qualité d’agent public**

Les personnes qui justifient, avant leur nomination dans l'un des cadres d'emplois du NES, de services accomplis en tant qu'agent public non titulaire, ancien fonctionnaire civil ou agent d'une organisation internationale intergouvernementale sont classées, lors de leur nomination, dans le premier grade à un échelon déterminé en prenant en compte les services accomplis dans un emploi de **niveau au moins équivalent à celui de la catégorie B à raison des trois quarts de leur durée**, et ceux accomplis **dans un emploi de niveau inférieur à raison de la moitié de leur durée**. Aucune disposition ne prévoit la proratisation des services effectués à temps partiel ou à temps non complet.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Périodes travaillées en qualité d’agent public de catégories A, B ou C** | | | | | |
| **Collectivité** | **Date de début** | **Date de fin** | **Durée**  **réelle** | **Préciser la catégorie**  **A, B ou C** | **Cadre réservé au CDG** |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | | | | TOTAL : |  |

*Cadre réservé au CDG :*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ x ¾ = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Classement obtenu : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / 2 = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(voir serv. national…)*



**2.a - Détermination du régime indemnitaire attribué à la nomination stagiaire :**

Primes mensuelles (+ NBI) :       €

Prime de fin d’année (la mensualiser)  :       €

**2.b – Maintien d’indice** :

Les agents publics contractuels classés à un échelon doté d'un indice brut conduisant à une rémunération inférieure à celle dont ils bénéficiaient avant leur nomination conservent à titre personnel le bénéfice d'un indice brut fixé de façon à permettre le maintien de leur rémunération antérieure, jusqu'au jour où ils bénéficient dans leur grade d'un indice brut conduisant à une rémunération au moins égale au montant de la rémunération maintenue. **Toutefois, l'indice brut ainsi déterminé ne peut excéder l'indice brut afférent au dernier échelon du grade dans lequel ils sont classés**. L'agent contractuel doit justifier, **pour bénéficier du maintien de sa rémunération antérieure, de six mois de services effectifs en qualité d'agent public contractuel pendant les douze mois précédant sa nomination dans le cadre d'emplois de recrutemen**t. **La rémunération prise en compte pour l'application du premier alinéa est la moyenne des six meilleures rémunérations mensuelles perçues, en cette qualité, au cours de la période de douze mois précédant la nomination**. **Cette rémunération ne prend en compte aucun élément accessoire lié à la situation familiale, au lieu de travail ou aux frais de transport**. Les agents contractuels dont la rémunération n'est pas fixée par référence expresse à un indice conservent à titre personnel le bénéfice de cette rémunération dans les mêmes limites et conditions que celles énumérées ci-dessus.

**Application** : Moyenne des 6 meilleures rémunérations brutes sur les 12 mois précédant la nomination stagiaire.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A remplir par la collectivité : | | | | |
| **6 meilleurs salaires au cours des 12 derniers mois \* : (traitement de base + RI + PFA + GIPA)** | | | | |
| Montant traitement de base | Montant RI | Montant PFA (indiquer sur quelle période) | GIPA | **Montant Total** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| *\** ***incluant exclusivement le traitement indiciaire et les primes mensuelles, donc hors SFT, indemnités de résidence et de transport. Ne pas prendre en compte les heures supplémentaires ou complémentaires, les indemnités compensatrices de congés payés, les avantages en nature.*** | | | | |

**2.c - Comparaison meilleurs salaires et rémunération stagiaire + RI + PFA** **:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CADRE RESERVE CDG** | | |
| 1. **Situation nomination stagiaire** |  | 1. **Situation en contractuel** |
| \_\_\_\_\_\_\_ échelon IB \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ IM \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Montant brut mensuel : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ €  Primes mensuelles (+ NBI) : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ €  Prime de fin d’année mensuelle : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ € |  | Total salaire / 6 = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ € |
| Total rémunération A : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ € |  | Total rémunération B : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ € |
| **Comparaison de la rémunération totale B avec la rémunération totale A**  **Un maintien de rémunération doit-il être instauré ?  oui  non**  **Si oui** Total rémunération B : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ €  Total primes stagiaire **-** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ €  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Traitement brut estimé = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ € A reporter sur barème de traitement = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ €    Soit indice brut le plus proche \_\_\_\_\_\_\_\_\_ IM \_\_\_\_\_\_\_\_  ***(vérifier si cet indice ne dépasse pas le dernier échelon du grade dans lequel il est classé)*** | | |

CLASSEMENT FINAL :

**3 - Reprise des services effectués en qualité de salarié de droit privé**

Les personnes qui, avant leur nomination dans l'un des cadres d'emplois du NES, justifient de l'exercice d'une ou plusieurs activités professionnelles accomplies sous un régime juridique autre que celui d'agent public en qualité de salarié dans des fonctions **d'un niveau au moins équivalent à celui de la catégorie B** sont classées, lors de leur nomination, dans le premier grade à un échelon déterminé sur la base de la durée exigée pour chaque avancement d'échelon à l'article 24, en prenant en compte **la moitié de cette durée totale d'activité professionnelle**. Cette reprise de services **ne peut excéder huit ans**. Un arrêté conjoint du ministre chargé des collectivités territoriales et du ministre chargé de la fonction publique précise la liste des professions prises en compte et les conditions d'application (voir page suivante).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Périodes travaillées en qualité de salarié de droit privé** | | | | |
| **Employeur** | **Date de début** | **Date de fin** | **Profession exercée**  **(voir ci-dessous)** | **Cadre réservé au CDG** |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  |  |  | TOTAL :  *(dans la limite de 8 ans)* |  |

*Cadre réservé au CDG :*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / 2 = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Classement obtenu : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(voir serv. national…)*

|  |  |
| --- | --- |
| **CODE DE**  **LA NOMENCLATURE** | **INTITULÉ DE LA PROFESSION** |
| 23 | Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus (salariés de leur entreprise). |
| 31 | Professions libérales (exercées sous statut de salarié). |
| 34 | Professeurs, professions scientifiques. |
| 35 | Professions de l'information, des arts et des spectacles. |
| 37 | Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise. |
| 38 | Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise. |
| 42 | Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées. |
| 43 | Professions intermédiaires de la santé et du travail social. |
| 46 | Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises. |
| 47 | Techniciens (sauf techniciens tertiaires). |
| 48 | Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise administrative exclue). |
|

**4 – Lauréat du 3ème concours**

Les lauréats d'un concours organisé en application de **l’article L325-7 du code général de la fonction publique** bénéficient, lors de leur nomination, d'une bonification d'ancienneté de :

1° Deux ans si la durée des activités mentionnées dans cette disposition est inférieure à neuf ans ;

2° Trois ans si elle est d'au moins neuf ans.

Les périodes au cours desquelles l'exercice d'une ou plusieurs activités ou d'un ou plusieurs mandats aura été simultané ne sont prises en compte qu'à un seul titre. Leur classement tient compte de cette bonification d'ancienneté sur la base de la durée exigée pour chaque avancement d'échelon.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ACTIVITE PROFESSIONNELLE OU MANDAT** | | | |
| **Date de début** | **Date de fin** | **Type d’activité ou de mandat** | **Cadre réservé au CDG** |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  |  | **TOTAL :** |  |
|  |  | **Bonification  d’ancienneté :** | **2 ans  3 ans** |

**5 – Reprises des services effectués en qualité d’ancien militaire de carrière**

Les services accomplis en qualité de militaire autres que ceux accomplis en qualité d'appelé sont pris en compte lors de la nomination :

- à **raison des trois quarts** de leur durée, **s'ils ont été effectués en qualité d'officier ou de sous-officier** ;

- et **sinon**, à raison de la **moitié de leur durée**.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Périodes effectuées en qualité d’officier, sous-officier ou homme de rang** | | | |
| **Date de début** | **Date de fin** | **Qualité** | **Cadre réservé au CDG** |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
| \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | \_\_/\_\_/\_\_\_\_ |  |  |
|  |  | **TOTAL :** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Les signataires certifient l’exactitude des informations indiquées ci-dessus. | |
| Signature du représentant de l’autorité territoriale, | Signature de l’agent, |